



“O universitate pentru viață și agricultură prin educație și cercetare de înaltă calitate”

AVIZAT,

Consiliul de Administrație

Rector

Prof. univ. dr. Răzvan Ionuț TEODORESCU

Data 07.06.2021

APROBAT,

Senat

Președinte

Prof. univ. dr. Alexandru ȘONEA

Data 07.06.2021

**PLANUL STRATEGIC
DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ
al
Universității de Științe Agronomice și
Medicină Veterinară din București
perioada 2021-2025**

Motto: “Ad augusta per angusta”

1. Contextul instituțional

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București (USAMVB) este o instituție de învățământ superior și cercetare acreditată, cu personalitate juridică, care face parte din rețeaua instituțiilor de învățământ superior de interes public, având caracter nonprofit și apolitic. USAMVB este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației și reglementărilor naționale din domeniul învățământului, cu Carta universitară și regulamentele proprii în vederea îndeplinirii misiunii asumate.

Misiunea USAMVB este ca prin educație și cercetare științifică să formeze specialiști cu un înalt grad de calificare, având competențe și abilități corespunzătoare exigențelor pieței muncii în domeniile fundamentale: „*științe ingineresti*” și „*științe biologice și biomedicale*”.

Deviza USAMVB este:

„O universitate pentru viață și agricultură prin educație și cercetare de înaltă calitate”.

Din punct de vedere istoric, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București este rezultatul unui parcurs academic, științific și administrativ susținut de mari nume ale învățământului și științei agronomice din România, care a debutat cu prima Școală agronomică din România (Școala de la Pantelimon), fondată în urmă cu 169 de ani. Domnitorul Barbu Știrbei a semnat actul de organizare a Institutului de Agricultură de la Pantelimon în anul 1852, acesta începându-și activitatea în anul 1853. Începând cu 15 mai 1861, și-a deschis cursurile și Școala pentru Învățătură Veterinară. Din 1867 s-au inclus în programa de studii și disciplinele silvice, iar învățământul agronomic bucureștean s-a dezvoltat sub numele de „Școala Centrală de Agricultură și Silvicultură”. În anul 1873 s-a înființat prima fermă didactică și experimentală din țară. Din anul 1893 se schimbă sediul Școlii în Bulevardul Mărăști, iar din anul 1915 se pun bazele învățământului superior agronomic la București, devenind Școala Superioară de Agricultură de la Herăstrău. În anul 1921 are loc transformarea Școlii Superioare de Medicină Veterinară în Facultatea de Medicină Veterinară din București. Din anul 1929, Școala Superioară de Agricultură de la Herăstrău devine Academia de Înalte Studii Agronomice din București.

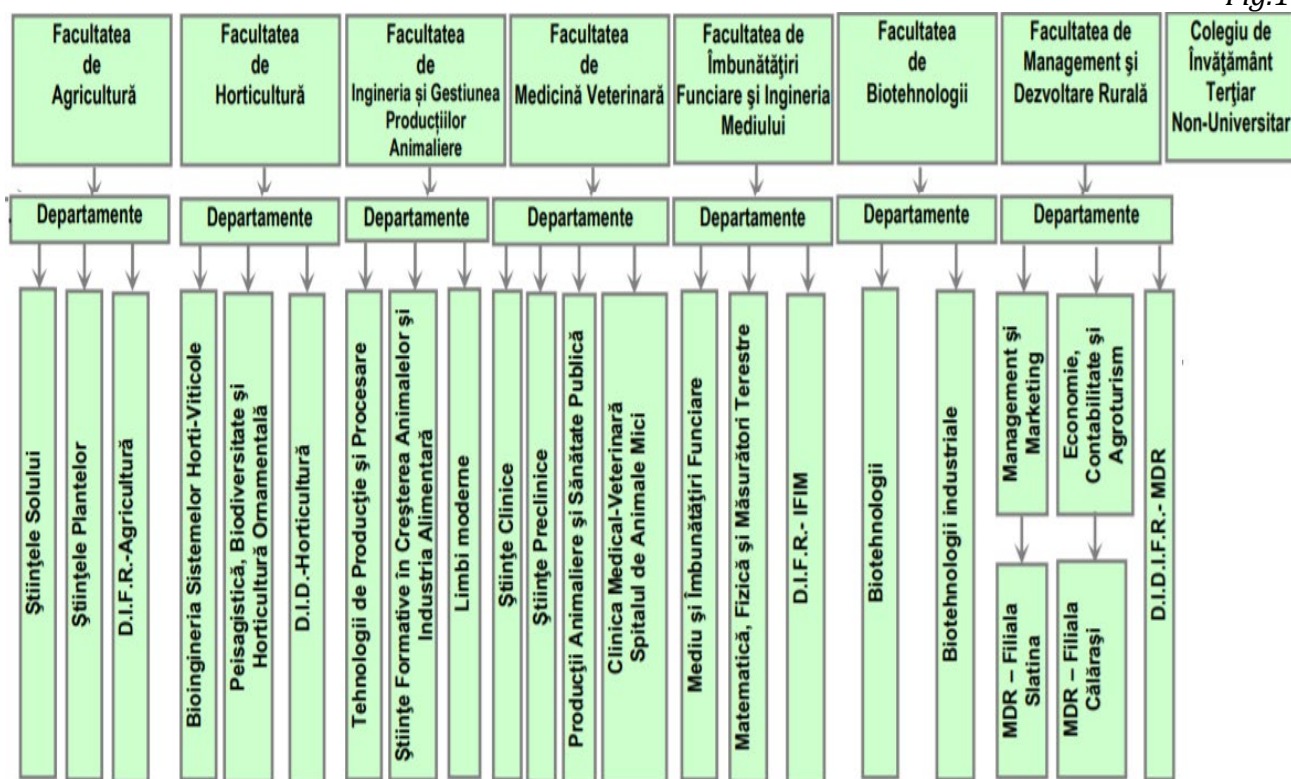
În anul 1948 ia ființă Institutul Agronomic București, cu patru facultăți (Agricultură, Horticultură, Zootehnie și Medicină Veterinară), care, din anul 1952, devine Institutul Agronomic “Nicolae Bălcescu” (IANB) – București. În anul 1970, în cadrul IANB, se înființează Facultatea de Îmbunătățiri Funciare, care devine, din anul 1990, Facultatea de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului. Începând cu data de 5 octombrie 1992, IANB-București a funcționat sub denumirea de “Universitatea de Științe Agronomice din București”, aprobată prin Ordinul Ministrului Învățământului și Științei nr. 5590/1995, la cererea Senatului Universității nr. 4757/1992 și 7011/1992, iar din anul 1995, conform HG 568/1995, funcționează sub numele de Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București.

În anul 1994 se înființează Facultatea de Biotehnologii, iar în anul 2000, Facultatea de Management, Inginerie Economică în Agricultură și Dezvoltare Rurală (MIEADR) care în 2018 devine Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală. Din anul 2017 Facultatea de Zootehnie funcționează sub denumirea Facultatea de Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animale. Din 2019 funcționează în cadrul USAMVB Colegiul terțiar Non-universitar.

USAMVB dispune de mijloace și proceduri pe care le utilizează în vederea asigurării calității interne, se autoevaluează periodic privind asigurarea calității și apelează la organisme specializate pentru evaluarea externă a calității și acreditare.

În prezent, USAMVB funcționează cu un număr de șapte (7) facultăți în București, două (2) filiale în teritoriu și un număr de cincisprezece (21) departamente (Figura 1).

Fig.1



Pentru realizarea misiunii sale științifice, USAMVB dispune de un număr de 9 unități de cercetare științifică (centre, institute, laboratoare și ferme de cercetare - Tabelul 1). Din cadrul USAMVB s-au dezvoltat totodată două centre de cercetare cu personalitate juridică (centre de cercetare spin-off), respectiv Centrul de Cercetare pentru Biochimie Aplicată și Biotehnologii (BIOTEHNOL) și Centrul de Cercetare pentru Biotehnologii Microbiene (BIOTEHGEN).

Tabel 1 - Centre de cercetare din cadrul USAMV din București

Nr. Crt.	Nume centru	Director Centru
FACULTATEA DE AGRICULTURĂ		
1.	Centrul de cercetare pentru agricultură durabilă	Prof. univ.dr. Doru Ioan Marin
FACULTATEA DE HORTICULTURĂ		
1.	Centrul de cercetare pentru studiul calității produselor agroalimentare - HORTINVEST	Prof. univ.dr. Liliana Bădulescu
2.	Centrul de cercetare pentru pomicultură integrată	Prof. univ.dr. Florin Stănică
FACULTATEA DE INGINERIA ȘI GESTIUNEA PRODUCȚIILOR ANIMALIERE		
1.	Ferma de cercetare avicolă Moara Domnească (Ferma de palmipede)	Prof. univ.dr. Ilie Van
FACULTATEA DE MEDICINĂ VETERINARĂ		
1.	Institutul de Medicină Comparată	Conf.univ.dr. Emilia Balint
2.	Centrul Universitar de Cercetări pentru Diagnosticul și Terapia Bolilor la Animale	Prof. univ. dr. Mario Codreanu
3.	Laboratorul interdisciplinar pentru Studiul și Modelarea Acumulării Metalelor grele în lanțul trofic.	Conf. univ.. dr. Liliana Tudoreanu
FACULTATEA ÎMBUNĂTĂȚIRI FUNCiare ȘI INGINERIA MEDIULUI		
1.	Inginerie rurală și protecția mediului	Prof. univ.dr. Ana Vîrsta
FACULTATEA DE MANAGEMENT ȘI DEZVOLTARE RURALĂ		
1.	Centrul de cercetare în domeniul Managementului, Ingineriei Economice în Agricultură și Dezvoltării Rurale	Prof. univ.dr. Elena Toma
Număr total structuri de cercetare din cadrul USAMVB = 9		

2. Misiune

Misiunea USAMVB, conform cartei este educația științifică în scopul integrării în circuitul de valori universale, în acord cu exigențele unei societăți bazate pe cunoaștere. Pentru realizarea misiunii asumate, universitatea este implicată în generarea și transferul de cunoaștere către societate prin educație, cercetare științifică, dezvoltare, inovare, transfer tehnologic și formare profesională/formare continuă. USAMVB asigură formarea de specialiști cu înaltă calificare în domeniile: agronomie, biologie, silvicultură, horticultură, zootehnie, ingineria produselor alimentare, medicină veterinară, inginerie civilă, ingineria mediului, inginerie și management, inginerie geodezică, biotehnologii, inginerie și management în agricultură și dezvoltare rurală. Organizarea și funcționarea USAMVB se bazează pe respectarea următoarelor principii: autonomia universitară; libertatea academică; răspunderea publică; asigurarea calității; echitatea; eficiența managerială și financiară; transparența deciziilor; respectarea drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare; independența de ideologii, religii și doctrine politice; libertatea de mobilitate națională și internațională a studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor; consultarea partenerilor sociali în luarea deciziilor și principiul centrării educației pe student.

Formarea profesională în cadrul USAMVB se realizează conform cerințelor și nevoilor de pregătire specifice celor trei cicluri de studii universitare: licență, master și doctorat. În cadrul acestor activități se realizează pregătirea teoretică și practică de înalt nivel, care permite acumularea de competențe profesionale și abilități specifice precum și competențe transversale necesare domeniilor pentru care s-au format.

Misiunea științifică a USAMVB se realizează aplicând strategia cercetării științifice și prin programele specifice de cercetare în scopul promovării unei economii bazate pe cunoaștere și inovare. USAMVB dorește să devină un pol de cercetare, recunoscut național și internațional, pe baza contribuțiilor la dezvoltarea cunoașterii și ca răspuns la nevoile societății, prin valorificarea maximă a capacității de care dispune, promovând cu consecvență cercetarea inter și multidisciplinară.

3. Direcții strategice și obiective generale

În perioada anterioară USAMVB a parcurs o importantă etapă în dezvoltarea și consolidarea prestigiului, atât în peisajul învățământului superior românesc, cât și la nivel internațional. Acest lucru a fost posibil prin efortul întregii comunități academice care a generat atingerea celor mai multe dintre ambițioasele obiective propuse în urmă cu patru ani, atât la nivel instituțional, cât și la nivel didactic, științific și de infrastructură, dezvoltând o serie amplă de facilități în beneficiul studenților cât și al angajaților. În acest context ținând cont de realizările anterioare, tradiție, resurse și dezideratele comunității academice prezente, strategia de dezvoltare a USAMVB își propune următoarele obiective generale și specifice precum și acțiuni grupate pe următoarele direcții:

- A. **Management academic, al resurselor umane și consolidarea capacității instituționale** cu referire la programele de studii și calificările corespondente acestora, calitatea procesului de învățământ, relația profesională cadru didactic-studenți, calitatea personalului didactic, a personalului de cercetare și a resursei umane în general, precum și eficientizarea tuturor activităților;
- B. **Managementul activității de cercetare** cu trimitere la direcțiile de cercetare-dezvoltare, inovare, transfer tehnologic, proiectare, consultanță, expertiză și alte servicii și activități de producție sau creație specifice, asigurarea resurselor necesare și valorificarea rezultatelor cercetării științifice;
- C. **Managementul dezvoltării și modernizării campusului și a infrastructurii didactice și de cercetare, relațiile universității cu mediul extern** cu referire la direcțiile de acțiune în acest domeniu în scopul asigurării și modernizării condițiilor de studiu, muncă și viață a studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor, precum și la relațiile USAMVB cu mediul social și implicarea culturală și socială a acesteia și bineînțeles relațiile internaționale.

Obiectivele generale sunt următoarele:

- Dezvoltarea ofertei educaționale a USAMVB și, corespunzător acesteia, a calificărilor necesare pentru o cât mai bună absorbție pe piața forței de muncă înalt calificate și pentru creșterea performanțelor economice;
- Dezvoltarea capacității de cercetare - dezvoltare - inovare (CDI);
- Creșterea nivelului de performanță, relevanță și vizibilitate a activității de cercetare științifică;
- Promovarea și dezvoltarea parteneriatelor, integrarea USAMVB în cadrul rețelelor și consorțiilor de cercetare;
- Întărirea capacității administrative în vederea asigurării unui management modern și performant al activității de CDI;
- Eficientizarea activității administrative prin îmbunătățirea structurii personalului administrativ conform organigramei USAMVB;
- Continuarea politicii de realizare a unei infrastructuri moderne pentru o mai bună instruire a studenților și pentru dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și de cercetare;
- Implementarea Registrului Matricol Unic (RMU) astfel putându-se corela informațiile privind performanța universitară cu inserția absolvenților precum ocupație, statut de angajat, salariu etc., oferind informații utile pentru viitorii studenți în selectarea programului de studiu în funcție de corelarea traseului academic cu cel profesional, sau pentru angajatori (informații despre absolvenții universității și domeniile specifice de ocupare, nivelul de pregătire pentru o anumită carieră etc.) și integrarea cu celelalte platforme naționale implementate;
- Dezvoltarea spiritului antreprenorial și a relațiilor cu mediul de afaceri;
- Dezvoltarea de rețele regionale și naționale cu reprezentanți ai mediului socio-economic și administrativ;
- Promovarea unui management performant participativ și transparent;
- Promovarea unei politici durabile și coerente în domeniul resursei umane prin adoptarea unor măsuri care să conducă la creșterea atractivității carierei didactice și de cercetare, măsuri care să conducă la cooptarea tinerilor atât pentru activitatea didactică, cât și de cercetare;
- Crearea de oportunități de angajare a resursei umane de tineri doctoranzi pentru desfășurarea de activități didactice 4 - 6 ore/săptămânal conform LEN 1/2011 cu completările și modificările ulterioare;
- Coordonarea, dezvoltarea și modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universității;
- Îmbunătățirea capacității financiare a universității;
- Asigurarea calității în toate domeniile de activitate din USAMVB.

4. Obiective specifice

4.1. Obiective și direcții de acțiune în domeniul Managementului academic și resurselor umane

În prezent USAMVB și-a dezvoltat oferta educațională acoperind un domeniu extins de programe de studii care asigură calificări corespunzătoare noilor ocupații apărute. În contextul în care evoluează economia României, dinamismul și complexitatea agriculturii ca și diversitatea ocupațiilor pe piața forței de muncă, este necesar ca și formarea resursei umane, care va activa în noile condiții apărute, să fie dinamică și flexibilă, pentru o cât mai bună absorbție pe piața forței de muncă înalt calificate și pentru creșterea performanțelor economice.

- Dezvoltarea ofertei educaționale a USAMVB în concordanță cu tendințele mediului socio-economic, cu cererea pieței forței de muncă din domeniile tradiționale și de perspectivă către care pot fi orientate calificările de la toate nivelurile (L, M, D, PD);
- Creșterea procentului absolvenților de învățământ superior cu vârsta cuprinsă între 30-40 de ani;
- Creșterea participării persoanelor cu vârsta cuprinsă între 25-64 de ani la programe de învățare pe tot parcursul vieții/formare continuă;
- Dezvoltarea metodelor pedagogice activ-participative, care presupun antrenarea studenților în activitatea instructiv-educativă cu aplicarea metodelor de predare centrate pe student;
- Diversificarea sistemului de evaluare a activității studenților, astfel încât să se stimuleze autonomia, inițiativa și efortul individual în pregătirea profesională a studenților;
- Îmbunătățirea pregătirii vocaționale a studenților, pentru însușirea deprinderilor practice necesare unei adaptări rapide a absolvenților la cerințele locurilor de muncă actuale;
- Dezvoltarea în continuare a relațiilor dintre universitate cu mediul socio-economic și transmiterea acelor competențe către studenți în funcție de cerințele și oferta pieței forței de muncă;
- Asigurarea unei pregătiri solide în domeniul științelor fundamentale pentru a conferi absolvenților rigoarea științifică în analiza fenomenelor și proceselor, în elaborarea conceptelor teoretice și a soluțiilor practice pentru fundamentarea realistă a strategiilor de dezvoltare;
- Asigurarea unei pregătiri superioare la toate nivelele de formare: licență, master, doctorat, postdoctorat, programe de reconversie profesională și educație continuă;
- Formarea unor specialiști cu o pregătire tehnică aprofundată în specialitatea absolvită, cu caracter multidisciplinar, capabili să rezolve problemele complexe ale proceselor din economia reală;
- Formarea de specialiști cu abilități de lucru în echipă, cu mobilitate în gândire, în concepție și în acțiune, cu competențe manageriale și de gestiune a sistemelor complexe din proiectare, execuție, exploatare precum și în cercetarea științifică și în ingineria tehnologică;
- Îmbunătățirea ratei de ocupare în rândul absolvenților a programelor de licență și master, prin dezvoltarea competențelor specifice de muncă și acumularea experienței necesare unei tranziții facile a acestora pe piața muncii, prin participarea la stagii adecvate de pregătire practică;
- Consilierea și orientarea studenților și absolvenților în privința traseului educațional, reducerea abandonului universitar și facilitarea relației dintre studenți și piața muncii. Prin participarea la activitatea de consiliere și orientare profesională, studenții vor avea posibilitatea de a beneficia de îndrumarea unui specialist, pentru a putea lua o decizie informală referitoare la continuarea studiilor sau dobândirea unui loc de muncă;

- Dezvoltarea departamentului de formare continuă și legătura cu piața muncii prin Centrul de consiliere și orientare în carieră și a Centrului de formare profesională din cadrul USAMVB – AgriCons-AgriTin;
- Dezvoltarea editurii USAMVB pentru asigurarea condițiilor de producere a resurselor de învățare de calitate (manuale, traduceri, cărți științifice, ghiduri/etc);
- Dezvoltarea și modernizarea bazelor de date privind monitorizarea inserției studenților pe piața muncii;
- Dezvoltarea platformei informatice pentru introducerea evaluării studenților, a planurilor de învățământ, a disciplinelor și ștatelor de funcțiuni, a gestiunii spațiilor;
- Dezvoltarea platformelor e-Learning pentru formele de învățământ la distanță și frecvență redusă din cadrul USAMVB;
- Dezvoltarea comunicării, mobilității și a relațiilor studenților și a cadrelor didactice cu instituții de cercetare științifică și universități din țară și din străinătate în vederea participării la circuitul intern, european și mondial al informațiilor științifice;
- Atragerea unor specialiști din diferite domenii, inclusiv din producție;
- Perfecționarea cadrelor didactice prin participarea la cursuri specifice, în țară și în străinătate, în vederea dezvoltării de noi cunoștințe și competențe cu privire la activitatea educațională;
- Responsabilizarea individuală a personalului în funcție de specificul postului și nivelul responsabilităților asumate va trebui să constituie o prioritate în vederea profesionalizării și eficientizării acestor activități deosebit de importante în funcționarea universității;
- Dezvoltarea programelor de studii doctorale prin mărirea numărului de conducători de doctorat și a numărului de doctoranzi;
- Crearea de oportunități de angajare a resursei umane de tip „post doc” care să asigure o producție științifică și publicistică valoroasă pentru universitate printr-o activitate de cercetare susținută;
- Sprijinirea funcționării și dezvoltării Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic (DPPD) din cadrul USAMVB;
- Introducerea de noi programe și diversificarea programelor de studii universitare de licență sau master cu predare într-o limbă de circulație internațională, astfel ca fiecare facultate să aibă cel puțin un program de studiu de licență sau master cu predare într-o limbă de circulație internațională;
- Îmbunătățirea modalităților de pregătire practică a studenților și valorificarea optimă a bazelor de practică existente;
- Dezvoltarea parteneriatelor cu liceele de profil din țară pentru atragerea celor mai buni candidați la admitere;
- Identificarea de noi oportunități pentru practica studenților prin dezvoltarea portofoliului de parteneri/întreprinderi pentru desfășurarea stagiilor de practică și multiplicarea acordurilor de colaborare cu entități private sau publice din domeniu pentru desfășurarea practicii și dezvoltarea unor relații de parteneriat cu organizații publice și private pentru sprijinirea procesului de recrutare a absolvenților constituie o preocupare continuă;
- Continuarea acțiunilor de promovare a ofertei educaționale din cadrul USAMVB inclusiv pe portalul Study in Romania;
- Recrutarea, pe bază de performanță, de noi cadre didactice tinere și stimularea implicării doctoranzilor în activitățile didactice și în stagiile de practică;
- Dezvoltarea și aplicarea unei politici durabile și coerente de asigurare a resursei umane înalt calificate și de creștere a proporției tinerilor la nivelul personalului academic și științific prin perfecționarea proceselor de selecție care să conducă la creșterea performanțelor;
- Asigurarea unui climat academic și științific corespunzător, creșterea transparenței și a gradului de comunicare astfel încât să crească motivarea profesională, morală și materială a personalului didactic.

4.2. Obiective și direcții de acțiune în domeniul managementului activității de cercetare

Obiectivele și direcțiile de acțiune în domeniul cercetării, inovării și antreprenoriatului urmărite de USAMVB se află în centrul Programul de cercetare al Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027, Horizon Europe, cu scopul abordării provocărilor structurale prin trei priorități:

- dezvoltare inteligentă, prin promovarea unei economii bazate pe cunoaștere și inovare;
- dezvoltare durabilă, prin promovarea unei economii mai eficiente, mai verzi și înalt competitive;
- dezvoltare favorabilă incluziunii, prin promovarea unei economii cu un înalt grad de ocupare a forței de muncă care să asigure coeziune economică, socială și teritorială.

Orizont Europa este o componentă esențială a strategiei UE și este axată de asemenea pe trei priorități: excelența științifică, poziția de lider în sectorul industrial și provocările societale. Obiectivul specific pentru agricultură îl constituie asigurarea unor cantități suficiente de produse agroalimentare sigure și de înaltă calitate, prin dezvoltarea unor sisteme de producție primară eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor, promovând servicii ecosistemice corespunzătoare, alături de lanțuri alimentare competitive și cu emisii reduse de dioxid de carbon.

Cercetarea în domeniul agricol trebuie să abordeze astfel o serie de aspecte, de la nevoia unor sisteme de securitate și siguranță alimentară stabile, protecția și conservarea mediului, schimbările socio-economice din comunitățile rurale, la aspecte precum gestionarea peisajului și conservarea biodiversității. Aceste provocări necesită soluții noi, inovatoare pentru agricultură și impun transferul eficient al acestora către fermieri, servicii de consultanță și factori de decizie politică. Pentru a aborda problemele-cheie pentru societate este nevoie ca cercetarea științifică: (1) să își extindă orizontul și domeniul de aplicare, să capete un caracter integrativ (multidisciplinaritate, interdisciplinaritate); (2) să promoveze intens cooperarea în cadrul noilor proiecte, implementarea rezultatelor obținute fiind astfel responsabilitatea partajată a mai multor participanți.

În acest nou context, USAMVB își propune să includă părțile interesate în definirea priorităților de cercetare, să promoveze inter-disciplinaritatea, să urmeze calea construirii de rețele puternice/consorții la nivel european, național și regional, care să ridice rata de succes a aplicațiilor pentru finanțare, iar pe termen lung, să promoveze specializarea la nivel instituțional. În acord cu prevederile Cartei universitare, misiunea USAMVB în domeniul cercetării constă în desfășurarea de activități de cercetare, dezvoltare, inovare, transfer tehnologic, proiectare, consultanță, expertiză și alte servicii și activități de producție sau creație specifice, în cadrul departamentelor, unităților proprii de cercetare și producție (institute, stațiuni, centre și laboratoare de cercetare-dezvoltare), inclusiv prin colaborare cu instituții de învățământ și de cercetare și cu reprezentanți din mediul de afaceri din țară ori din străinătate. Scopul acestor acțiuni este acela de a contribui la dezvoltarea patrimoniului științific național și mondial, la progresul agriculturii ca și ramură importantă a economiei românești și la dezvoltarea durabilă a spațiului rural.

Configurația viitoare a sistemului de cercetare în domeniul agricol la nivel UE este influențată de noul context generat de Orizont Europa, comunicarea UE privind bio-economia, reforma politicii agricole comune (PAC), Parteneriatele europene pentru inovare (EIP), noul mecanism de implementare al fondurilor structurale, Strategia UE pentru regiunea Dunării (EUSDR) etc.

Obiectivele specifice corespunzătoare obiectivelor strategice sunt următoarele:

A. Dezvoltarea capacității de cercetare - dezvoltare- inovare

1. Dezvoltarea resurselor umane:

- a. Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în viața științifică și dezvoltarea unei culturi centrate pe realizări științifice cu impact în mediul economic și social;
- b. Încurajarea și sprijinirea participării la programe de pregătire continuă a resurselor umane (stagii de formare, participarea la programe de mobilități, burse post-doctorale etc);
- c. Specializarea resurselor umane active în cercetare pe segmente specifice ale lanțului de inovare / CDI;
- d. Stimularea participării studenților la activitățile de cercetare și în cadrul evenimentelor științifice studențești;
- e. Promovarea rezultatelor de excelență ale tinerilor cercetători și ale echipelor de cercetare (premii debut, premii pentru cele mai bune echipe de cercetare, nominalizări în comisii etc.);
- f. Sprijinirea, prin fonduri financiare proprii sau atrase, a participării tinerilor cercetători/ cadrelor didactice la conferințe internaționale cu standarde de calitate recunoscute prin cota ISI sau indexare în baze de date internaționale;
- g. Organizarea unor serii de prelegeri privind cele mai recente evoluții în domeniile studiate cu invitarea unor profesori și cercetători de renume;
- h. Organizarea de acțiuni de promovare a ideilor inovatoare în sprijinul cercetării științifice de excelență, în care să fie atrase cadrele didactice și cercetătorii tineri, precum și studenți, absolvenți, masteranzi, doctoranzi.

2. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de cercetare:

- a. Inventarierea infrastructurii de cercetare a centrelor de cercetare, stațiunilor, USAMVB, în vederea stabilirii unei politici de investiții bine fundamentată și eficientă;
- b. Implementarea platformei USAMVB pentru cercetări interdisciplinare prin utilizarea în comun a resurselor existente la nivelul laboratoarelor/ departamentelor;
- c. Integrarea, în cadrul rețelelor transnaționale de infrastructură (Regional Partner Facilities/ Cross Border Facilities etc.);
- d. Atragerea de noi resurse pentru modernizarea infrastructurii de cercetare și a logisticii stațiunilor proprii de cercetare;
- e. Utilizarea eficientă a infrastructurii de cercetare și dezvoltarea ofertei de servicii de cercetare (analize, teste etc) către mediul privat;
- f. Susținerea accesului la bazele de date, platformele educaționale și bibliotecile on-line etc., recunoscute pentru calitatea materialelor deținute;
- g. Cartarea și digitalizarea integrală a Parcului dendrologic și a Grădinii botanice.

3. Creșterea rolului demonstrativ și inovativ al stațiunilor didactice și experimentale ale USAMVB:

- a) Creșterea utilizării patrimoniului stațiunilor didactice și experimentale pentru activități de cercetare dezvoltate de către laboratoarele din USAMVB;
- b) Utilizarea patrimoniului stațiunilor didactice în scopul demonstrării beneficiilor soluțiilor inovatoare rezultate în urma cercetării și facilitarea accesului publicului larg la aceste rezultate;
- c) Promovarea rezultatelor științifice prin organizarea unor evenimente de popularizare, acțiuni de diseminare cu scopul creșterii vizibilității;
- d) Elaborarea armonizată și integrată a planurilor strategice specifice de cercetare la nivelul USAMVB.

4. *Creșterea rolului catalizator și integrator al pregătirii doctorale și postdoctorale precum și a direcțiilor emergente de cercetare cu oportunitățile interdisciplinare din aria de expertiză a USAMVB.*
 - a. Dezvoltarea de programe postdoctorale care să dezvolte teme de cercetare pe direcțiile emergente de cercetare;
 - b. Promovarea proiectelor de cercetare doctorală cu finalitate practică (cerere de brevet/cerere de înregistrare soiuri/etc.)
 - c. Stabilirea de parteneriate cu mediul privat în baza cărora să se realizeze cercetarea doctorală, în sistem public – privat.

B. Dezvoltarea nivelului de performanță, relevanță și vizibilitate a activității de cercetare științifică

1. *Abordarea unor teme complexe de cercetare interdisciplinară și multidisciplinară:*
 - a) Stabilirea unor domenii inter și transdisciplinare cu șanse să conducă la creșterea calității rezultatelor cercetării în actualul context național și internațional (Pactul Verde European, pregătirea pentru era digitală, o economie pentru oameni, One Health etc.) și concentrarea resurselor Universității pe aceste direcții;
 - b) Dezvoltarea unui profil specific de cercetare și crearea premiselor constituirii unui pol tematic de excelență;
 - c) Accentuarea importanței indicatorilor de impact în cadrul evaluărilor.
2. *Creșterea volumului de realizări științifice și a calității acestora:*
 - a. Creșterea calității articolelor publicate în revistele științifice ale USAMVB;
 - b. Creșterea numărului de publicații științifice în edituri prestigioase;
 - c. Creșterea numărului de articole științifice publicate în reviste cotate ISI;
 - d. Creșterea continuă a calității și anvergurii participării în cadrul conferinței USAMVB, „Agriculture for Life, Life for Agriculture”;
 - e. Creșterea numărului de publicații științifice care au coautori din străinătate / cu duble afilieri / coautori din organisme de cercetare consacrate, recunoscute internațional.
3. *Creșterea capacității de inovare, dezvoltare tehnologică și transfer al rezultatelor. Transformarea USAMVB într-un actor național și regional activ prin transpunerea rezultatelor cercetării în mediul economic:*
 - a. Racordarea temelor de cercetare la nevoile actuale și viitoare ale societății și mediului economic;
 - b. Facilitarea parteneriatelor între mediului socio-economic și mediul academic implicat în cercetare;
 - c. Creșterea numărului de brevete, modele de utilitate, a numărului de inovații de produs și/sau inovații de procese, ca răspuns la nevoile identificate din mediul economic și transferul lor către acesta;
 - d. Susținerea dezvoltării unui Centrul de Transfer Tehnologic al USAMVB, care să faciliteze transferul de tehnologie și dezvoltarea de produse inovative către alte instituții sau beneficiari din sectorul public sau privat;
 - e. Susținerea creării de start-up-uri și spin-off-uri, în vederea valorificării superioare a rezultatelor cercetării;
 - f. Creșterea conștientizării privind domeniul proprietății intelectuale prin evenimente specifice de diseminare, conștientizare, instruire etc.

C. Promovarea și dezvoltarea parteneriatelor, integrarea în cadrul rețelelor și consorțiilor de cercetare

1. *Promovarea și dezvoltarea parteneriatelor public – private:*
 - a. Organizarea periodică, la nivelul fiecărei facultăți, a unor evenimente de tipul „porți deschise”/workshop/ forumuri tematice pentru identificarea nevoilor concrete de cercetare la nivelul mediului de afaceri;
 - b. Stabilirea unor parteneriate regionale, cu Universitatea ca actor-cheie, pentru a dezvolta capacitatea de articulare a cererii, de absorbție a expertizei Universității și de exploatare a activelor de inovare din regiune;
 - c. Identificarea beneficiarilor care solicită tehnologii/produse/servicii și integrarea cerințelor lor într-o platformă internă de tip crowdfunding, unde personalul USAMVB, pe baza expertizei, poate genera soluții la necesitățile beneficiarului;
 - d. Crearea și dezvoltarea unor grupuri de lucru mixte, interdisciplinare (ex. „comitet consultativ”), pe direcțiile de cercetare active;
 - e. Dezvoltarea Campusului Universității, ca un campus al excelenței în cunoaștere, prin acorduri de cooperare cu reprezentanți ai sectoarelor de producție;
 - f. Diseminarea rezultatelor cercetării în mediul economic.
2. *Promovarea și dezvoltarea parteneriatelor Public - Public: utile pentru a acoperi aspectele referitoare la bunurile publice:*
 - a. Dezvoltarea colaborării cu unitățile administrației publice;
 - b. Asigurarea reprezentării active, la nivel consultativ, în grupurile de lucru existente la nivelul administrației publice centrale și locale;
 - c. Promovarea și dezvoltarea colaborării cu universitățile agronomice și cu instituțiile de profil;
 - d. Organizarea de evenimente de comunicare cu scopul diseminării rezultatelor cercetării, conștientizării importanței acțiunilor comune pentru obiectivele politicilor/strategiilor/programelor naționale.
3. *Promovarea și dezvoltarea colaborărilor cu parteneri internaționali:*
 - a) Creșterea participării la programe și proiecte internaționale;
 - b) Îmbunătățirea reprezentării în cadrul platformelor științifice și inițiativelor globale (CGIAR, etc).
4. *Întărirea capacității administrative în vederea asigurării unui management modern și performant al activității de CDI.*

Pentru susținerea cercetării științifice, USAMVB va asigura sprijinul și dezvoltarea structurii deja existente de management al proiectelor de cercetare, care să asigure gestionarea, monitorizarea, promovarea și diseminarea informațiilor privind aplicarea, implementarea și finanțarea proiectelor de cercetare științifică sau de dezvoltare a infrastructurii, granturilor, contractelor și gestionarea rezultatelor înregistrate ale acestora. Pentru asigurarea unei eficiențe sporite a componentei de management proiect, USAMVB își propune ca obiective:

- a)
- b) Dezvoltarea unui sistem informațional pentru evidența integrată și dinamică a realizărilor științifice;
- c) Stabilirea unor proceduri de lucru pentru transparența și fluidizarea operațiunilor departamentelor administrative pentru buna derulare a contractelor de cercetare;
- d) Elaborarea unor proceduri de colectare a informațiilor în vederea simplificării proceselor de elaborare a propunerilor de proiecte precum și a procesului de raportare;
- e) Susținerea pregătirii în domeniul managementului cercetării și inovării;
- f) Informarea periodică privind posibilitățile de finanțare a temelor de cercetare din domeniile prioritare.

Direcțiile de cercetare vor aborda:

- a. Agroecologia și biodiversitatea ecosistemelor terestre și acvatice;
- b. Conservarea și gestionarea durabilă a resurselor naturale;
- c. Horticultura urbană;
- d. Sisteme de producție alimentară echitabile, sigure și sănătoase;
- e. Schimbările climatice și echilibrul ecologic;
- f. Agricultură de precizie și tehnologiile inteligente;
- g. Gestionarea deșeurilor și a risipei de alimente;
- h. Surse regenerabile de energie;
- i. Bioeconomia și economia circulară;
- j. Produse, procese și tehnologii eco-inovative în cultura plantelor și în creșterea animalelor;
- k. Protecția și conservarea materialului biologic național (ex. specii indigene de interes alimentar și farmaceutic);
- l. Sănătatea și bunăstarea animalelor;
- m. Siguranța și securitatea alimentară;
- n. Nutriția, sănătatea animală și sănătatea publică;
- o. Biotehnologii în industria alimentară, medicina veterinară, farmacie;
- p. Management, marketing și economia producției agricole;
- q. Management și economia serviciilor în spațiul rural;
- r. Strategii și politici pentru agricultură și pentru dezvoltarea mediului rural.

4.3. Obiective și direcții de acțiune privind consolidarea capacității instituționale

Desfășurarea în bune condiții a activității didactice și de cercetare poate fi asigurată printr-o bună gestionare și dezvoltare a patrimoniului, care implică, în principal, următoarele acțiuni:

- *Coordonarea, dezvoltarea și modernizarea bazei materiale, respectiv a patrimoniului universității:*
 - Modernizarea și întreținerea campusului din Agronomie-Herăstrău și din Medicină Veterinară-Cotroceni prin extinderea spațiilor verzi, continuarea reabilitării și întreținerii rețelei de drumuri, a aleilor și parcarilor auto din campusul, inclusiv controlul accesului auto în campus, definitivarea modernizării rețelelor de iluminat exterior, urmărind în acest mod transformarea campusului universitar într-un spațiu urban care să răspundă exigențelor arhitecturale actuale și care să asigure toate facilitățile necesare unei vieți sănătoase și echilibrate;
 - Îmbunătățirea amenajării spațiilor verzi și a câmpurilor didactice și experimentale din universitate, a Grădinii botanice, a rozariului și realizarea unui parc dendrologic integrat;
 - Finalizarea lucrărilor de reabilitare - modernizare a rețelelor de alimentare cu apă și canalizare și retehnologizarea alimentării cu energie electrică din campus în vederea integrării investițiilor realizate sau viitoare;
 - Extinderea spațiilor de cazare pentru studenți prin finalizarea construcției noului cămin și modernizarea continuă a spațiilor de cazare existente, promovând, totodată, și o serie de măsuri care să securizeze accesul în cămine;
 - Extinderea și informatizarea completă a spațiilor destinate bibliotecilor universității cu acces nelimitat la baze de date dar și creșterea fondului de carte și a abonamentelor la diferite periodice care să acopere toate domeniile de studii;
 - Implementarea proiectului de reconfigurare a spațiilor și de reabilitare a clădirii în care a funcționat Facultatea de Biotehnologii, astfel încât aici să poată funcționa

Biblioteca Centrală a USAMVB, oferind astfel studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor din USAMVB cele mai adecvate condiții de documentare;

- Asigurarea, întreținerea și creșterea bazei de documentare prin dezvoltarea bibliotecilor, departamentelor cu publicații de specialitate pe direcțiile de specializare ale facultăților;
- Îmbunătățirea condițiilor de instruire a studenților în centrele proprii de practică de la Moara Domnească, Belciugatele, Aldeni, Istrița, Pietroasele, circumscriptiile Sanitare-veterinare Glina și Găneasa, înființarea de centre noi pentru studenții domeniului de silvicultură și continuarea colaborării prin contracte ferme între facultăți și diverse unități de producție în aria specializărilor;
- Dezvoltarea amenajărilor și dotărilor sălilor aferente procesului didactic, precum și asigurarea condițiilor necesare activității personalului didactic și de cercetare;
- Menținerea pe lista de priorități, în etapa următoare, a amenajării spațiilor Facultății de Agricultură și Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animale (amfiteatre, săli de curs și laboratoare) în clădirea Corp A – Rectorat și a spațiilor din Facultatea de Medicină Veterinară;
- Amenajarea integrală și dotarea demisolului Centrului de consiliere și orientare în carieră - AgriCons-AgriTin, astfel încât acesta să poată asigura funcționarea celor 7 asociații studențești (sedii separate pentru fiecare dintre ele), precum și o sală de reuniuni, integral aflată la dispoziția studenților;
- Reabilitarea Cantinei USAMVB atât la exterior, prin refacerea fațadei - cortină cu structură de aluminiu, a terasei, spațiilor anexe, precum și la interior, prin extinderea și modernizarea spațiilor destinate servirii mesei de către studenți;
- Restaurarea și consolidarea Pavilionului Chimie, Pavilionului 8 Anatomie patologică și în măsura posibilului, a Pavilionului Viticultură;
- Consolidarea și reabilitarea fațadei clădirii Facultății de Horticultură, precum și reabilitarea/modernizarea amfiteatrelor; reabilitarea clădirii Pavilionului Floricultură și sediul catedrei de Mecanizare, parterul, etajul 1 și terasa corp B clădire FIF-IM, precum și fațadele corp A și B și de asemenea, supraînălțarea clădirii Facultății de Management și Dezvoltare Rurală corp P;
- Dezvoltarea infrastructurii Centrului de Cercetare pentru Studiul Calității Produselor Agroalimentare (HORTINVEST);
- Realizarea procedurilor în vederea acreditării unor încercări în cadrul laboratoarelor din cadrul HORTINVEST;
- Demararea și realizarea procedurilor în vederea extinderii autorizării sanitare veterinare și acreditarea unor metode din cadrul Laboratorului Clinicii Facultății de Medicină Veterinară București;
- Finalizarea și punerea în funcțiune a Laboratorului de agroturism pe platforma SDE Belciugatele, ferma Moara Domnească;
- Finalizarea lucrărilor și a dotărilor la clădirea "Spital animale mici", „Biobază și fânar”, Facultatea de Medicină Veterinară;
- Realizarea procedurilor specifice și construcția "Spitalului de animale mari" pe platforma SDE Belciugatele, ferma Moara Domnească;
- Reabilitarea și dezvoltarea Muzeului universității într-un spațiu adecvat;
- Realizarea spațiului necesar Muzeului Facultății de Medicină Veterinară prin reabilitarea pavilionului 5;
- Proiectarea și executarea lucrărilor de reparație și modernizare a clădirii „Biologie”, Facultatea de Agricultură;
- Modernizarea pavilionului „Clinici”, Facultatea de Medicină Veterinară, prin proiectarea și executarea unui sistem de ventilație și de monitorizare video;

- Consolidarea (inclusiv realizarea hidroizolației) și reabilitarea Pavilionului Științe Preclinice (ICZ).
- Eficientizarea utilizării sălii și terenurilor de sport, dezvoltarea spațiilor sportive și de recreere pentru studenții și personalul din cadrul USAMVB;
- Finalizarea intabulării clădirilor și terenurilor din patrimoniul universității și valorificarea eficientă a celor neprofitabile;
- Continuarea modernizării infrastructurii intranet în toate spațiile universității;
- Revizuirea planului de pază a tuturor spațiilor universității și îmbunătățirea acestor servicii;
- Încheierea unor parteneriate cu primăria capitalei și alte primării pentru realizarea unor proiecte comune care se adresează comunității academice;
- Promovarea și dezvoltarea unor parteneriate în vederea îmbunătățirii capacității de cazare a studenților.

4.4. Obiective și direcții de acțiune privind îmbunătățirea capacității financiare a universității:

- Asigurarea sustenabilității financiare a universității;
- Stabilirea cuantumurilor taxelor de școlarizare prin fundamentarea acestora pe costul mediu efectiv de pregătire și în corelație cu nivelul finanțării bugetare de bază pe student;
- Elaborarea unui buget multianual bazat pe investiții prioritare;
- Creșterea ponderii veniturilor ce urmează a fi obținute din activitatea de cercetare științifică;
- Creșterea veniturilor din alte activități, atât prin crearea de parteneriate strategice cu mediul economic financiar și social, cât și pe seama operaționalizării unor centre de consultanță și dezvoltării unor activități complexe, inclusiv prin creșterea capacității de accesare a fondurilor europene nerambusabile;
- Creșterea și dezvoltarea parteneriatelor public-private prin finanțarea în comun a unor obiective de investiții pentru activitatea didactică și de cercetare;
- Creșterea veniturilor proprii prin lansarea unor noi programe de studii de licență și master cu o mare atractivitate și/sau cu predare într-o limbă de circulație internațională;
- Revizuirea și renegocierea contractelor de arendă și închirieri de spații;
- Raționalizarea costurilor de funcționare a universității prin eliminarea risipei, utilizarea eficientă a resurselor energetice, reducerea costurilor de achiziție și întreținere, etc.;
- Susținerea îndeplinirii indicatorilor de calitate în vederea obținerii unui procent sporit din finanțarea complementară;
- Elaborarea unor proiecte de investiții în construcții, renovări și modernizări de obiective bine fundamentate în scopul atragerii finanțării de la Guvernul României, Banca Mondială, programe operaționale cu finanțare complementară, etc.;
- Atragerea, prin accesarea competițiilor, a unor finanțări destinate asociațiilor studențești;
- Valorificarea tuturor spațiilor disponibile pentru publicitate;
- Asigurarea unei structuri optime a cheltuielilor în care componenta cheltuielilor de personal și acordarea burselor să dețină ponderea cea mai mare, concomitent cu raționalizarea cheltuielilor administrative în raport cu protejarea angajaților.

4.5. Obiective și direcții de acțiune privind dezvoltarea relațiilor internaționale

În perioada 2021-2025 se impune susținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare ale Universității de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București cu partenerii externi, pentru dezvoltarea componentei academice și de cercetare precum și pentru dezvoltarea resursei umane prin:

- Intensificarea participării în proiecte internaționale și publicarea în comun a unor lucrări științifice care să reunească expertiza acumulată în medii diferite;
- Îmbunătățirea imaginii facultăților și universității, în plan internațional, prin participarea activă în cadrul unor societăți științifice internaționale din domeniile de expertiză ale personalului didactic;
- Consolidarea și extinderea colaborării interuniversitare la nivel național și internațional pentru creșterea prestigiului universității și a facilitării mobilității absolvenților în cadrul Uniunii Europene;
- Susținerea inițiativelor inițierii unor proiecte de formare, atât a studenților, cât și a personalului didactic, în cadrul Programelor europene, ca și al programelor bilaterale de cooperare cu instituții de învățământ superior cu care USAMVB are relații tradiționale inițiate prin proiecte anterioare de tip Tempus, Leonardo da Vinci, Socrates, FP6 și FP7. Dezvoltarea acestor programe bilaterale poate crea cadrul în care vor putea fi invitați profesori de prestigiu internațional, pentru susținere de prelegeri în diferite domenii conexe programelor de studiu din USAMVB;
- Organizarea de prelegeri deschise, susținute de invitați din străinătate – personalități în domeniul lor de activitate - ca parte a unor evenimente la care aceștia participă în România.

4.6. Obiective și direcții de acțiune privind asigurarea calității

Managementul asigurării calității vizează îmbunătățirea cadrului instituțional și a structurii administrative, asigurarea calității procesului didactic și a activității de cercetare, stimularea inițiativei personale și creșterea responsabilității. În vederea asigurării calității se acționează prin punerea în aplicare a programelor de măsuri și îndeplinirea obiectivelor strategice. În vederea controlului calității se acționează prin evaluări periodice, inclusiv prin utilizarea unor proceduri și forme specifice, elaborarea de rapoarte de constatare, elaborarea unor planuri de măsuri și verificarea implementării acestora.

Principalele obiective propuse sunt:

- Inițierea/modernizarea programelor de studii în funcție de cerințele și tendințele de pe piața muncii, identificate prin efectuarea unor studii de piață;
- Îmbunătățirea continuă a strategiei pentru calitate, în conformitate cu standardele ARACIS de evaluare internă a programelor de studii universitare, precum și creșterea competitivității la nivel european prin poziționarea învățământului și a cercetării pe axa cercetare – educare – inovare, ca motor al dezvoltării economico-sociale;
- Susținerea unui învățământ centrat pe student, cu realizarea unor niveluri de calitate care corespund așteptărilor acestora, cât și angajatorilor;
- Stimularea colaborărilor la nivel național și internațional prin dezvoltarea mobilității cadrelor didactice, studenților și studenților masteranzi; participarea la seminarii, congrese, schimburi de experiență etc.;
- Aplicarea cu responsabilitate a sistemului de evaluare anuală a activității cadrelor didactice (autoevaluare, evaluare colegială, evaluare director de departament, evaluare din partea studenților, etc);

- Realizarea și prezentarea rapoartelor de analiză ale proceselor de evaluare ale cadrelor didactice și a măsurilor care se impun pentru îmbunătățirea calității sistemului educațional;
- Revizuirea periodică a regulamentelor și metodologiilor specifice activităților din universitate (metodologie de admitere, metodologie de finalizare a studiilor, etc.);
- Dezvoltarea activității de tutoriat și de îndrumare a studenților pe parcursul studiilor și aplicarea sistemului de evaluare a competențelor transversale ale acestora;
- Îmbunătățirea și respectarea circuitului documentelor, în paralel cu responsabilizarea tuturor factorilor implicați în gestionarea acestora;
- Asigurarea transparenței în fundamentarea deciziilor manageriale.

Prezenta strategie va fi pusă în operă prin intermediul planurilor operaționale anuale.
Aprobată în ședința Senatului USAMVB din data de 07.06.2021 .