

CURRICULUM VITAE

CĂLINA PETRUȚA CORNEA

Informații personale

Adresă: B-dul Mărăști nr.59, Sector 1 București

Email: pccornea@yahoo.com

Naționalitatea: Română

Data nașterii: 10.01.1959

Căsătorită, 1 copil



Experiența profesională

- Mai 2012- prezent, Decan, Facultatea de Biotehnologii, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București
- 2012-prezent, membru al Comisiei 14 IRVA a CNATDCU
- oct.2011- mai 2012, Director departament Biotehnologii
- 2004-2008, Prodecan al Facultății de Biotehnologii
- 1998-2004, Secretar științific al Facultății de Biotehnologii
- 2008-2011, vicepreședinte al Comisiei pentru Securitate Biologică
- 2012-2015, președinte al Comisiei pentru Securitate Biologică
- 2006-prezent, șef de departament Biologie moleculară, Centrul de Excelență în Cercetare Biotehnol
- 1984-1997, cercetător științific, Institutul de Biologie al Academiei Române
- 1982-1984, profesor, Liceul de Filologie-Istorie Predeal, jud.Brasov
- 2010-2011, Expert în cadrul proiectului DOCIS
- 2011- prezent, expert evaluator în cadrul AUF

Activitate didactică

- 2011, Conducător de doctorat în domeniul Biotehnologii
- 2009-2011, conducător de doctorat în domeniul Biologie
- Șef lucrări (1997-2001), conferențiar (2001-2003), profesor universitar (2003-prezent) – Facultatea de Biotehnologii, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București

Activitate științifică

- 16 cărți de specialitate/manuale
- Total lucrări publicate (conform Google Academic) – 235, dintre care:

- Lucrări publicate în extenso în reviste cotate ISI – 41
- Rezumate în reviste cotate ISI - 29
- Lucrări publicate în reviste indexate în baze de date internaționale - 165
- Brevete – 5, dintre care 4 incluse în Web of Science (Derwent Primary Accession Number)
- Citări ale lucrărilor publicate: peste 325 citări în reviste internaționale și naționale, dintre care 195 în ultimii 5 ani
- Director/responsabil de proiect la 13 proiecte de cercetare
- Membru în echipa a peste 30 proiecte de cercetare, dintre care 3 internaționale
- Membru în Comitetul editorial la Romanian Biotechnological Letters din 2012 (Factor de impact în anul 2014 - 0,404)
- Editor sef Scientific Bulletin. Series F. Biotechnologies
- Recenzor pentru reviste internaționale: Water, air and soil pollution (IF 1,685), Environmental Forensics (IF 0,732), African Journal of Microbiology Research, Journal of Plant Breeding and Crop Science, International Research Journal of Plant Science, Journal of Microbiology and Antimicrobials

Educație și formare

- 1996, Diploma de doctor, domeniul Biologie, Universitatea București (1989-1996)
- 1982, Certificat Specializare Biologie Medicală (studii de master), Universitatea București (1981-1982)
- 1981, Diploma de licență, domeniul Biologie, Universitatea București (1977-1981)
- 1977, Diplomă de bacalaureat, Colegiul Național Ion Creangă București (1973-1977)
- 2011, Diploma de absolvire curs de Management universitar, ASE Bucuresti (2011)
- 2004, Atestat de specializare în domeniul protecției mediului, Institutul Superior Agricol, Lille, Franța
- 2006, Certificat de absolvire curs de auditor de mediu, Floyd AD&C
- 1991, specializare în domeniul biologiei medicale la Clinical Pathology Laboratory Larnaca Cipru

Informații suplimentare

Premii și distincții

- Diploma de Excelență și Medalia de Aur cu Mențiune specială pentru invenția "Tulpini de *Botrytis cinerea* producătoare de elicitori fungici, produs pentru imunizarea plantelor de capsun contra agenților putregaiului cenușiu și metoda de aplicare", Salonul Internațional de Inventii-ProInvent Cluj-Napoca 2015
- Diploma de Excelență pentru invenția "Procedeu de evaluare a biodegradabilității blanurilor naturale", Salonul Internațional de Inventii-ProInvent, Cluj-Napoca, 2015

- Diplomă de Excelență și Medalia de aur la Salonul Internațional de invenție PRO INVENT ediția a XII-a, 2014 pentru brevetul "Procedeu de obținere a unui preparat biologic din Lactobacillus plantarum"
- Premiul UEFISCDI pentru lucrarea „Antagonistic Activity of Three Newly Isolated Yeast Strains from the Surface of Fruits” 2013
- Medalia de aur la al „37-lea Salon Internațional al Invențiilor, Tehnicilor și Produselor Noi” de la Geneva-Elvetia (1–5 Aprilie 2009) pentru invenția Procedeu biotehnologic de obținere a polihidroxiacanoatilor
- Medalia „Meritul pentru învățământ” (2004)

Limbi străine

- Engleză
- Franceză

23 martie 2016

Prof.univ.dr. Călina Petruța Cornea



PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la functia de
DECAN al Facultatii de Biotehnologii
UNIVERSITATEA DE STIINTE AGRONOMICE SI
MEDICINA VETERINARA BUCURESTI
2016-2020

Prof.univ.dr.Calina Petruta CORNEA

In perioada 2012-2015 Facultatea de Biotehnologii din cadrul USAMV din București a parcurs o etapa importantă de consolidare a prestigiului la nivel național și internațional. Prin eforturile întregii comunități academice din facultate, cu sprijinul conducerii universității, în perioada menționată au fost atinse majoritatea obiectivelor propuse, beneficiile pentru cadre didactice și studenți fiind semnificative. Pornind de la realizările obținute în mandatul 2012-2016, în acord cu dezideratele, obiectivele și prevederile planului managerial al prof.dr.Sorin Mihai Cîmpeanu - Rectorul în funcție al USAMV București, în vederea prezentării candidaturii pentru funcția de Decan al Facultatii de Biotehnologii din Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București pentru perioada 2016-2020, subsemnata, Calina Petruța CORNEA, doctor în biologie, profesor la USAMV din București, am elaborat prezentul Plan managerial privind dezvoltarea didactica, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale, atragerea de resurse financiare și creșterea prestigiului național și internațional al facultății.

Candidatura la funcția de decan derivă din dorința de a continua acțiunile ce vizează dezvoltarea facultății și înscrierea sa, ca parte integrantă a USAMV București, în rândul celor mai prestigioase structuri de învățământ superior din țară, recunoscută și apreciată pe plan internațional. Candidatura pentru funcția de Decan al Facultatii de Biotehnologii este susținută de:

1. experiența profesională în domeniul învățământului superior si al cercetarii biotehnologice de peste 30 de ani, dintre care 19 în cadrul USAMV din București;
2. experiența managerială, în calitate de Decan, Secretar științific si Prodecan al Facultatii de Biotehnologii timp de peste 12 ani;
3. experiența în domeniul asigurării și evaluării calității învățământului superior, ca expert în cadrul ARACIS si ACPART;
4. experiența științifică, națională și internațională, în calitate de cercetător; experiența de director și responsabil de proiecte de cercetare, lider de echipă și expert în proiecte strategice naționale; expert în domeniul biotehnologie;
5. experiența managerială în calitate de director de departament.

Planul managerial prezentat se bazează pe calitate în educație, excelență în cercetare, performanță, competitivitate, învățământ centrat pe student, precum și o relație mai strânsă a procesului educațional cu mediul economic. De asemenea, comunicarea corectă și eficientă cu întreg personalul didactic al facultății, asigurarea sprijinului profesional și a îndrumării,

respectul față de valorile umane și profesionale sunt percepute asumate și considerate necesare în vederea parcurgerii cu succes a etapei programate, 2016-2020, pentru realizarea tuturor obiectivelor prezentul plan managerial, în concordanță cu Planul managerial al Rectorului USAMV București și cu Carta Universității.

1. Management academic, resurse umane și consolidarea capacității instituționale

Facultatea de Biotehnologii și-a diversificat în ultimii 4 ani oferta educațională prin înființarea de noi specializări la nivel de licență sau master, în scopul asigurării unor competențe noi corespunzătoare diversității ocupațiilor actuale. Astfel, în anul 2013 a fost înființat programul de licență Biotehnologii pentru industria alimentară, iar în anul 2014 programul de master Biotehnologii pentru industria farmaceutică. În acest fel, toate specializările din Facultatea de Biotehnologii (3 de licență și 4 de master) sunt incluse într-un singur domeniu fundamental, Biotehnologii.

Creșterea calității activităților de educație și formare profesională în cadrul Facultății de Biotehnologii, ca parte integrantă a USAMV București este un obiectiv major, în concordanță cu legislația națională și în acord cu tendințele în plan național și internațional de promovare a excelenței în formarea profesională și în cercetarea științifică. Principalele obiective concrete legate de programele de studii și calificările corespondente precum și de calitatea procesului de învățământ sunt legate de:

- dezvoltarea ofertei educaționale a Facultății de Biotehnologii în concordanță cu tendințele mediului socio-economic, cu cererea pieței forței de muncă din domeniile tradiționale și de perspectivă către care pot fi orientate calificările actuale sau cele care ar putea fi pregătite în cadrul unor noi programe de studii la nivel de licență și/sau masterat;
- sporirea exigenței la admiterea la diferitele programe de studii, în principal la doctorat, astfel încât calitatea studenților admiși să crească;
- dezvoltarea unor programe de studii în limba străină (engleză), la nivel de licență și/sau masterat, pentru atragerea inclusiv a unor studenți străini;
- menținerea numărului de locuri de la buget pentru programele de studii din facultate (licență și master) și creșterea numărului de locuri la doctorat;
- modernizarea curriculei universitare existente (pregătire de bază, pregătire de specialitate și instruire practică, cu accent pe ultimul aspect) care să confere absolvenților biotehnologi competențele cognitive și de specialitate cerute pe piața muncii, după terminarea primului ciclu de studii;
- continuarea colaborării cu parteneri din mediul economic și științific în privința calificărilor și competențelor generate de programele de studii de licență și masterat dezvoltate în facultate precum și pentru asigurarea unei instruiți practice a studenților prin sistemul de internship;
- dezvoltare bazei de practică în domeniul Biotehnologii în cadrul centrelor de cercetare Biotehgen și BiotehnoI
- flexibilizarea planurilor de învățământ prin introducerea și diversificarea ofertei de cursuri opționale, în acord cu exigențele calitatii din învățământul superior (standarde de referință și indicatori de performanță din domeniu);
- actualizarea permanentă a conținuturilor tematice ale disciplinelor în concordanță cu standardele europene și cerințele concrete ale pieței muncii din țară, precum și analiza conținutului fișelor disciplinelor în vederea eliminării suprapunerilor la disciplinele înrudite;

- dezvoltarea scolii doctorale în domeniul biotehnologii prin mărirea numărului de conducători de doctorat abilitați, inclusiv prin atragerea unor cercetători de valoare, cu realizări deosebite în domeniul lor ceea ce ar avea ca rezultat promovarea excelenței în cercetare;
- creșterea numărului de doctoranzi/postdoctoranzi străini în domeniul Biotehnologii acceptați pentru studii în universitatea noastră;
- dezvoltarea de programe postdoctorale care să atragă tineri doctori valoroși dintre care s-ar putea recruta și noi cadre didactice tinere
- dezvoltarea metodelor moderne de predare și evaluare a cunoștințelor și îmbunătățirea comunicării dintre cadrele didactice și studenți (utilizarea e-mail, paginii personale web pentru tematica și bibliografie, videoprojector, etc.), care să asigure standarde ridicate de performanță profesională absolvenților biotehnologi. Organizarea efectivă și popularea cu materiale (cărți, capitole din cărțile proprii, materiale demonstrative etc) a platformei educaționale online a facultății, platformă proiectată, realizată și testată în mod pilot, în anul universitar 2014 – 2015 și semestrul I al anului universitar 2015 – 2016 și creșterea accesului studenților la aceasta;
- îmbunătățirea continuă a strategiei pentru calitate, în conformitate cu standardele ARACIS de evaluare internă a programelor de studii universitare;
- organizarea unor module de învățământ post universitar (formare profesională continuă) cu discipline de specialitate în domeniul biotehnologiilor prin colaburarea cu Departamentul de formare continuă și legătura cu piața muncii existent în universitate;
- dezvoltarea de parteneriate inter-universitare și de proiecte specifice în cadrul programelor europene de mobilitate pentru studenți și cadrele didactice: realizarea unor acorduri noi de parteneriate în cadrul programelor Socrates/Erasmus pentru asigurarea unor mobilități internaționale pentru cadrele didactice și studenții facultății

Propunerile legate de managementul academic și consolidarea capacității instituționale se referă și la calitatea resursei umane în general (personal didactic și de cercetare, personal nedidactic), la relația profesională cadru didactic-studenți și la eficientizarea tuturor activităților.

Numărul de studenți din facultate a crescut constant în ultimii 4 ani, astfel că în anul universitar 2015-2016 numărul total al studenților la programele de licență, buget a crescut cu 41% față de anul universitar 2012-2013, iar a celor cu taxă cu 43%. În privința studenților la programele de master, numărul acestora a scăzut ca urmare scăderii numărului de locuri la buget și a diversificării ofertei educaționale la nivel de universitate, dar se poate remarca o creștere a numărului de masteranzi la taxă ceea ce evidențiază interesul pentru programe de studiu de calitate. În perioada următoare ne propunem ca numărul total de studenți să rămână la un nivel ridicat, să acopere integral locurile la buget, să crească numărul studenților cu taxă și să se reducă procentul de studenți care renunță la studii. Măsurile care vor fi luate se referă la:

- continuarea sistemului de tutoriat inițiat în facultate în anul 2012 prin desemnarea unor tutori pentru fiecare grupă de specializare/an și realizarea unui program de activități de consiliere diferențiată a studenților și masteranzilor pentru orientarea acestora în carieră;
- asigurarea unui program de consultații/recuperări flexibil, astfel încât studenții care au un loc de muncă să poată reface orele de studiu pierdute;
- asigurarea consilierii de specialitate pentru studenți prin colaborarea cu Centrul de consiliere și orientare în carieră din universitate;

- colaborări cu organizațiile studențești în domeniul școlilor de vară și pentru organizarea în comun a unor târguri de job-uri, care să vizeze integrarea studenților și a absolvenților pe piața muncii și în comunitatea locală;

Referitor la resursa umană, în anul universitar 2015-2016, în facultate activează 34 cadre didactice titulare. În ultimii 4 ani numărul de titulari a scăzut prin pensionarea unui număr de 3 profesori și a unui sef de lucrări, dar în același timp au fost anagajați 2 asistenți universitari. Numărul de posturi scoase la concurs în cei 4 ani a fost de 17, dintre care 1 profesor, 6 de conferențiar (ocupate doar 6), 7 de sef lucrări și 3 de asistent (ocupate doar 2). Ținând cont de necesitatea întineririi corpului profesoral, în perioada următoare se va acorda o mai mare atenție recrutării de cadre didactice tinere, pentru posturi de asistent și testării abilităților acestora pe perioadă determinată. De asemenea, se va continua (în condițiile existenței bugetului corespunzător) acțiunea de promovare a cadrelor didactice de pe posturile mici (asistent – sef lucrări), care au o vechime corespunzătoare și îndeplinesc standardele impuse la nivel național și local. În acest sens se dorește stabilirea și aplicarea unor criterii de promovare proprii universității noastre prin care să fie cuantificată și activitatea realizată pentru universitate (implicarea în diverse acțiuni proprii). Respectarea și chiar creșterea exigențelor privind acordarea titlurilor didactice și de cercetare, obținerea titlului de doctor sau de abilitare vor conduce la existența unui corp profesoral și de cercetare de înaltă calitate.

Incurajarea activitatilor de publicare a materialelor realizate de cadrele didactice în editura USAMV Bucuresti poate contribui la dezvoltarea acestei edituri și creșterea prestigiului acesteia. De asemenea, este necesară îmbunătățirea activității de evaluare internă, la nivel de facultate, a materialelor pe care cadrele didactice intenționează să le publice, în vederea creșterii calității acestor materiale și a prevenirii fenomenului de autoplagiat.

Este necesară continuarea acțiunilor de pregătire profesională continuă a cadrelor didactice care să permită obținerea sau consolidarea unor competențe noi utile pentru accesarea de fonduri pentru activitatea didactică sau de cercetare științifică.

2. Managementul activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică constituie una din principalele pârgii prin care o facultate poate deveni competitivă. Acest lucru este demonstrat și de faptul că multe dintre criteriile de evaluare la nivel instituțional, a programelor de studii sau a cadrelor didactice sunt reprezentate de indicatori care redau nivelul la care se face cercetare științifică și se cuantifică modul în care o instituție este competitivă. În ultimii 4 ani, activitatea de cercetare științifică din facultate, cuantificată prin numărul de proiecte de cercetare naționale și internaționale, prin numărul de lucrări publicate în reviste cu factor de impact recunoscut (ISI) sau în reviste indexate în baze de date internaționale, prin numărul de comunicări la manifestări științifice naționale și internaționale, prin numărul de brevete și premii obținute, poate fi apreciată ca foarte bună în contextul în care numărul de proiecte de cercetare a scăzut. Astfel, față de anul 2012, numărul de lucrări ISI a crescut cu 135% (40 în anul 2015 față de 17 în 2012). De asemenea trebuie remarcat faptul că numărul de lucrări publicate în reviste aflate în zona roșie/galbenă a clasificării AIS a crescut în ultimii ani, fiind necesar ca numărul acestora să crească și mai mult. Aceasta impune ca activitățile de cercetare să devină din ce în ce mai performante, să implice tineri doctoranzi, postdoctoranzi, masteranzi sau cercetători care, alături de cadrele didactice, să utilizeze baza materială performantă existentă în facultate și în universitate (mai ales în cadrul Hortinvest). De asemenea, se impune o valorificare superioară a accesului la informația științifică prin programul Anelis la care niversitatea noastră este partener.

Creșterea atractivității activității de cercetare pentru tineri ar putea fi stimulată prin realizarea unei competiții de granturi de cercetare pentru asistenți/sefi lucrări care ar oferi posibilitatea desfășurării unor activități de cercetare mai diversificate de către asistenți și familiarizarea cu ceea ce înseamnă scrierea unui proiect și conducerea sa (activitățile de management). Grantul ar oferi suport financiar pentru materiale, consumabile, eventuale deplasări bine justificate și plata taxei de publicare în reviste cu factor impact ridicat (peste 1,5), nu și pentru salarii. De asemenea, în funcție de bugetul existent la nivelul facultății s-ar putea realiza o diferențiere salarială anuală (cu sume sau % din salariu acordate pentru un an) pentru performanțe științifice deosebite (lucrări publicate în reviste cu factor de impact mare sau aflate în zonele roșie/galbenă a clasificării AIS) sau pentru activități deosebite. Sporul acordat pentru un an ar putea fi reînnoit doar dacă performanțele pentru care acesta a fost acordat se mențin; dacă nu el nu se mai prelungește.

Creșterea vizibilității cercetărilor efectuate în facultate și universitate se va putea realiza prin organizarea manifestărilor științifice anuale: secțiunea Biotehnologii din cadrul Conferinței internaționale Agriculture for life, Life for agriculture, Sesiunea studenților biotehnologi și participarea la alte asemenea manifestări din țară și străinătate. De asemenea, este necesară continuarea eforturilor pentru dezvoltarea revistelor Scientific papers: Biotechnologies și Agrilife, astfel încât valoarea și vizibilitatea acestora să crească prin indexarea în cât mai multe baze de date.

Dezvoltarea de parteneriate la nivel național și internațional, cu universități, unități de cercetare sau cu mediul de afaceri poate asigura premisa participării la competiții de proiecte și a câștigării acestora precum și aplicării rezultatelor obținute. Creșterea numărului de contracte de cercetare cu caracter interdisciplinar și interinstituțional va asigura finanțarea unor activități de cercetare de înaltă performanță ce vor putea fi valorificate atât prin transfer tehnologic, prin realizarea și publicarea de lucrări științifice sau prin participarea la manifestări științifice. De asemenea este necesară implicarea mai mare a cadrelor didactice în realizarea de proiecte care să permită participarea la diversele competiții naționale și la cele internaționale.

3. Dezvoltarea bazei materiale și atragerea de resurse financiare

Dezvoltarea bazei materiale a reprezentat o preocupare majoră a conducerii facultății astfel că anul acesta (2016) se finalizează noua clădire a facultății ceea ce va permite mutarea și începerea noului an universitar în această clădire. În perioada imediat următoare este necesară implicarea în activitățile ce țin de dotarea noilor spații cu mobilierul necesar desfășurării activităților didactice și de cercetare precum și în cele ce presupun mutarea echipamentelor și a reactivilor din vechile spații.

Noile spații destinate laboratoarelor trebuie valorificate maxim atât pentru activitatea didactică cât și pentru cea de cercetare, mai ales a celei ce implică studenții pentru realizarea lucrărilor de diplomă, disertație sau doctorat.

Este necesară identificarea de noi posibilități de obținere a unor fonduri care să permită realizarea unei stații pilot în domeniul biotehnologiilor fermentative precum și valorificarea superioară a resurselor financiare din cadrul proiectelor existente pentru asigurarea și dezvoltarea bazei materiale (achiziționarea de reactivi și mici echipamente sau obiecte de inventar).

În privința resurselor financiare, principala sursă o reprezintă alocația bugetară pentru fiecare student de nivel licență, master sau doctorat. În ultimii 4 ani, bugetul facultății, din alocații bugetare, a crescut constant, fiind în anul 2016 cu aprox.60% mai mare decât cel din 2012, în timp ce resursele extrabugetare au cunoscut o ușoară scădere (pe fondul reducerii

numărului de proiecte de cercetare derulate prin facultate). De aceea creșterea atractivității programelor de studii printr-o campanie de publicitate direct în licee (începând cu primul semestru al anului școlar), pe pagina web a facultății sau prin mijloace mass-media, poate conduce nu numai la ocuparea locurilor bugetate de către absolvenți de liceu motivați și foarte bine pregătiți ci și la o creștere a numărului de studenți cu taxă.

Eficientizarea cheltuielilor de la nivelul facultății se va realiza în primul rând prin întocmirea riguroasă a statelor de funcțiuni prin respectarea numărului de ore din normele didactice, conform normelor legale și a reglementărilor proprii din universitate și prin constituirea posturilor vacante la nivel de maxim șef de lucrări. De asemenea, trebuie identificate noi posibilități de finanțare a unor activități specifice din facultate, așa cum sunt cursurile postuniversitare și cele de formare profesională cu tematici de larg interes, care să atragă un număr mare de cursanți, acordarea de burse și premii studenților cu performanțe deosebite, organizarea unor workshop-uri sau a unor sesiuni științifice etc.

O categorie importantă de resurse poate fi reprezentată de proiecte de cercetare finanțate din fonduri europene, prin programele naționale PNCDI III, POC, POCU (Programul Operațional CAPITAL UMAN), POR (axa 10 - Îmbunătățirea infrastructurii educaționale) etc, prin contracte cu beneficiari din mediul economic sau prin realizarea de activități de prestări de servicii către mediul economic în cadrul laboratoarelor existente în facultate.

4. Creșterea prestigiului național și internațional al facultății

Eforturile privind creșterea prestigiului Facultății de Biotehnologii și recunoașterea sa pe plan național și internațional reprezintă o obligație a conducerii facultății dar și a fiecărui membru al acesteia. Realizările din ultimii ani evidențiază pașii importanți făcuți în această direcție și constituie premisa pentru dezvoltarea lor prin:

- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu toate facultățile din țară în cadrul cărora se desfășoară programe de studiu în domeniul biotehnologii, precum și cu celelalte facultăți cu profiluri înrudite (agricol, zootehnic, medicină veterinară, biologic etc) precum și cu unități de cercetare în care atât cadrele didactice cât și studenții (masteranzi sau doctoranzi) să-și poată realiza anumite aspecte ale cercetărilor proprii;
- îmbunătățirea imaginii facultății de Biotehnologii prin reactualizarea periodică a paginii web promovând oferta educațională, direcțiile de cercetare, CV-urile și realizările cadrelor didactice și ale studenților;
- realizarea versiunii în limba engleză a paginii web a facultății care poate asigura o vizibilitate internațională mai bună și atragerea de studenți, masteranzi sau doctoranzi străini;
- dezvoltarea publicației științifice a facultății Scientific Bulletin; Biotechnologies și promovarea acesteia prin indexare în baze de date de prestigiu;
- stimularea participării cadrelor didactice și studenților la simpozioane, conferințe, workshop-uri, congrese naționale dar mai ales internaționale la care să fie prezentate realizările proprii;
- continuarea realizării secțiunii Biotehnologii în cadrul Conferinței internaționale a USAMV București "Agricultură pentru viață, viață pentru agricultură" la care să fie invitate personalități științifice importante din țară și străinătate;
- dezvoltarea de noi parteneriate cu universități din străinătate în cadrul programului Erasmus + care să asigure stagii pentru studenți cadre didactice și doctorazi.

24.03.2016

