



DEPARTAMENTUL PENTRU GESTIUNEA PROIECTELOR DE CERCETARE-
DEZVOLTARE ȘI ACTIVITĂȚI SUPTOR CDI
Nr. inrg. 39 / 02.09.2019

Formular 5

Aprob,
Rector
Prof.univ. Dr. Sorin Mihai Cîmpeanu

PROCEDURA DE SELECȚE A PARTENERILOR în cadrul proiectelor implementate prin POCU 2014-2020

POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

I. SCOPUL PROCEDURII

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINA VETERINARĂ din București, denumit în continuare Solicitant, intenționează să depună cerere de finanțare pentru proiectul „**Suținerea accesului studenților la stagiile de practică inovative – AGRO-PRACTICA**”, în cadrul Apelului de proiecte „**POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**”, Axa Prioritară 6 Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: **Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții**, Prioritatea de investiții 10.iv: **Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității**



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, Obiectivul specific **6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**

În vederea implementării proiectului mai sus menționat, solicitantul **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE SI MEDICINA VETERINARA din Bucuresti** trebuie să selecteze un partener, iar prezenta procedură descrie etapele procesului de selecție a partenerului din sectorul privat, în conformitate cu prevederile legislației și reglementărilor aplicabile.

Cerințele generale pe care trebuie să le îndeplinească partenerul pentru a fi selectat în vederea constituirii parteneriatului pentru depunerea cererii de finanțare pentru viitorul proiect, sunt specificate în documentul Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014- 2020 (ultima varianta publicata) și Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice de accesare a fondurilor POCU AP6/PI 10.iv/O.S.6.13 publicate pe pagina Ministerului Fondurilor Europene, respectiv www.mfe.gov.ro, precum și în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice aferent cererii de proiecte în cauză.

Pentru a putea participa la prezenta procedură de selectare, potențialii parteneri trebuie să se încadreze într-un dintre următoarele categorii:

- Angajatori

În categoria „angajatori” se poate încadra orice entitate care respectă regulile generale de eligibilitate stipulate în subcapitolul 4.1.1 Reguli generale privind eligibilitatea solicitanților și în subcapitolul 4.1.2. Reguli generale privind partenerii în cadrul cererilor de finanțare nerambursabilă prin POCU din *Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020* și care se încadrează în definiția partenerului de practică stipulată în Legea 258/2007 privind practica elevilor și studenților.

II. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta procedură este realizată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și este aplicabilă în cadrul proiectului „**Susținerea accesului studenților la stagiile de practică inovative – AGRO-PRACTICA**”, care va fi depus în cadrul Apelului de proiecte „**POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului**



absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI”, și se aplică în cadrul activității de selectare a partenerilor privați pentru încheierea unui Acord de Parteneriat în vederea elaborării unui proiect și depunerii cererii de finanțare aferente proiectului în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020 (POCU).

Activități specifice apelului de proiecte:

- Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 5-7);
- Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local;
- Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii;
- Elaborarea parteneriatelor/convențiilor între organizatorii (unități de învățământ / instituții de învățământ superior) și partenerii de practică (potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți, în special cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI);
- Sprijinirea încheierii unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin programe de internship/programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din instituțiilor de învățământ superior (ISCED 5-7);
- Formarea de competente antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI adresate studenților.

Prezenta procedură descrie modalitatea de selecție a partenerilor privați, activitățile desfășurate necesare acțiunii de selectare a potențialului partener pentru proiectul ce urmează a fi depus în cadrul apelului de proiecte menționat mai sus. Prezenta procedură stabilește fluxul de lucru parcurs în primirea și difuzarea controlată a documentelor în cadrul **UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ din București** pentru selecția partenerilor. Anunțul de selecție al partenerilor va stabili datele de contact ale organizatorului acestei proceduri, calendarul și termenii de



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



depunere, criteriile de eligibilitate si de punctaj ale ofertantilor si orice alta informatie relevanta.

În conformitate cu prevederile O.U.G. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, și ale Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. 40/2015 aprobate prin H.G. nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu toate modificările aferente, anunțăm organizarea unei proceduri de selecție pentru încheierea unui Acord de Parteneriat cu o entitate de drept privat, în vederea depunerii unei cereri de finanțare în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), în cadrul Apelului de proiecte „**POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/ cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**”, Axa Prioritară 6 Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Prioritatea de investiții 10.iv: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Obiectivul și scopul cererii de finanțare în conformitate cu ghidul solicitantului:

- Sustinerea tranziției de la educație la un loc de muncă pentru studenți, prin facilitarea accesului acestora la măsuri, activități și acțiuni inovative și performante, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.



Cerințele generale pe care trebuie să le îndeplinească partenerul pentru a fi selectat în vederea constituirii parteneriatului pentru depunerea cererii de finanțare pentru viitorul proiect, sunt specificate în documentul Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul POCU 2014- 2020 (ultima varianta publicata) și Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice de accesare a fondurilor POCU AP6/PI 10.iv/O.S.6.13 publicate pe pagina Ministerului Fondurilor Europene, respectiv www.mfe.gov.ro, precum si in Ghidul Solicitantului Condiții Specifice aferent cererii de proiecte în cauză.

Pentru a putea participa la prezenta procedură de selectare, potențialii parteneri trebuie să se încadreze într-un dintre următoarele categorii:

- Angajatori

În categoria „angajatori” se poate încadra orice entitate care respectă regulile generale de eligibilitate stipulate în subcapitolul 4.1.1 Reguli generale privind eligibilitatea solicitanților și în subcapitolul 4.1.2. Reguli generale privind partenerii în cadrul cererilor de finanțare nerambursabilă prin POCU din *Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020* și care se încadrează în definiția partenerului de practică stipulată în Legea 258/2007 privind practica elevilor și studenților.

Rezultatele așteptate in conformitate cu ghidul solicitantului:

- Rata crescută de participare a studenților la programele (ex. stagii de practică) din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare;
- Ofertă educațională optimizată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii, inclusive pentru categoriile dezavantajate de persoane;
- Parteneriate nou înființate/dezvoltate între unități/instituții de învățământ (universitar și postuniversitar) și sectorul privat și actori din domeniul cercetării și inovării, inclusiv în vederea organizării de stagii de practică;

Principalele activitati si subactivitati ce vor fi derulate in conformitate cu ghidul solicitantului:

Activitate:

- Implementarea activitatilor necesare facilitarii tranzitiei de la educatie la un loc de munca pentru studenti (ISCED 5-7);

Subactivitati:

- Informarea,recrutarea si monitorizarea grupului tinta precum si facilitarea parteneriatelor cu sectorul privat;
- Implementarea unu sistem informatic bidirectional intre mediul privat si mediul academic;



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



- Organizarea unui sistem privind stagiile de practică prin derularea de programe de învățare prin experiența practică
- Implementarea serviciilor de consiliere și orientarea profesională cu accent pe dezvoltarea competențelor transversale relevante pieței muncii
- Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin organizarea unui program de întreprinderi simulate cu accent pe SNC/SNCI

Acestea se vor adapta/modifica/definitiva în momentul elaborării și finalizării cererii de finanțare.

III. CADRU LEGISLATIV

- OUG nr. 40/2016, cu modificările și completările ulterioare.
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020.
- Documentul „Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”.
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul „**POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare/cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI**”.
- Alte reglementări specifice.

IV. DEFINIȚII

- OUG nr. 40/2016, cu modificările și completările ulterioare – documentul în baza căruia se elaborează această procedură, precum și proiectul specific.
- HG nr. 93/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 – documentul în baza căruia se elaborează această procedură, precum și proiectul specific.



- Documentul „Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020” – documentul în baza căruia se elaborează această procedură, precum și proiectul specific.
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul „**POCU/626/6/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmărirea a accesului la activități de învățare/cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI/13/Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non-universitar care își găsesc un loc de muncă urmărirea a accesului la activități de învățare/cercetare/ inovare la un potențial loc de muncă, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI**” – documentul în baza căruia se elaborează această procedură, precum și proiectul specific.

V. DESCRIEREA PROCEDURII

V.1. Activitatea de selecție are la bază următoarele principii:

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor;
- Legalitate;
- Trasabilitate.

V.2. Documente utilizate

- Procedura de selecție a partenerilor în cadrul proiectelor implementate prin POCU 2014-2020;
- Anunț cu privire la intenția de selectare a partenerului/partenerilor;
- Decizia de stabilire a comisiei de evaluare a ofertelor;
- Raportul privind rezultatul procedurii de selecție;
- Adresa de acceptare a partenerilor;
- Anunț cu privire la rezultatul procedurii de selecție.

V.3. ETAPELE PROCESULUI DE SELECȚIE

1. Elaborarea anunțului de selecție, care va conține cel puțin următoarele elemente:

- a) Data limită de depunere a dosarelor de candidatură și modalitatea de depunere (adresă, formă, persoană de contact, tel, e-mail, fax, etc.);
- b) Obiectivul specific al programului în care se va depune cererea de finanțare;



- c) Obiectivul general și scopul cererii de finanțare;
- d) Principalele activități ce vor fi derulate în cadrul proiectului;
- e) Activitatea/Activitățile în care va fi implicat fiecare partener;
- f) Criteriile de selecție a partenerului/partenerilor și grila de evaluare (inclusiv punctajul stabilit pentru fiecare criteriu în parte);
(În ceea ce privește criteriile de eligibilitate a partenerului/partenerilor, se va avea în vedere respectarea cel puțin a cerințelor impuse de către AM/OI prin Ghidului Solicitantului Condiții Specifice aferent cererii de proiecte în cauză.)
- g) Forma de prezentare a aplicației de către entitatea interesată să devină partener (documente, format etc.).

2. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării principiului transparenței, solicitantul va publica pe site-ul propriu un anunț cu privire la intenția de selectare a unui partener, entitate privată. Anunțul va fi publicat cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de termenul limită de depunere a candidaturilor. Termenul de 10 zile începe în prima zi lucrătoare următoare zilei publicării anunțului și se finalizează în cea de-a zecea zi lucrătoare, fie la ora oficială de închidere a instituției, în cazul în care documentele sunt solicitate pe suport hârtie, fie la ora 24.00 dacă documentele pot fi transmise prin mijloace electronice.

3. Constituirea comisiei de evaluare

Modalitatea de constituire a comisiei de evaluare va fi prin decizie internă a reprezentantului legal al **UNIVERSITĂȚII DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINA VETERINARĂ din București**, procedurile de lucru, termenele și orice alte aspecte administrative, acestea fiind în sarcina exclusivă a acestei entități finanțate din fonduri publice aplicantă, conform legislației incidente și a reglementărilor interne.

Totuși, **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINA VETERINARĂ din București**, fiind entitatea finanțată din fonduri publice aplicantă **va avea în vedere respectarea legalității și asigurarea trasabilității tuturor documentelor emise în cadrul procedurii de selecție, precum și regimul incompatibilităților și conflictului de interese**.

Persoanele care detin functii de decizie in cadrul universitatii:

Prof. univ.dr. Cîmpeanu Sorin Mihai – Rector
Prof. univ. dr. Teodorescu Răzvan Ionuț – Prorector
Prof. univ. dr. Drăgoteiu Dumitru – Prorector
Prof. univ. dr. Stanică Florin – Prorector
Prof. univ. dr. Mihalache Mircea – Prorector
Prof. univ. dr. Fântâneru Gina – Prorector
Ing. Mariana Postamentel – Director General Administrativ
Ec. Laura Iosub – Director Economic
Cons. juridic Diniță Irina Simona - consilier juridic USAMV București
Experti:
Prof. univ. dr. Toma Adrian DINU



Conf. Liviu MĂRCUȚĂ
Șef lucr. dr. Cristiana BUZATU
Șef lucr. dr. Razvan PANAIT

4. Evaluarea aplicațiilor

Evaluarea se va finaliza cu un **Raport privind rezultatul procedurii de selecție**, datat și semnat de către toți membrii comisiei de evaluare, inclusiv de către președintele acesteia, asumat de către reprezentantul legal al entității finanțate din fonduri publice aplicante, care va conține cel puțin următoarele:

a) Referințe:

- procedura aplicată;
- numărul/ data anunțului și data publicării acestuia;

b) Conținutul raportului:

- Informații generale
- Legislația aplicabilă
- Calendarul procedurii de selecție
- Modul de desfășurare a procedurii de selecție
- Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul-limită de depunere
- Informații privind toți ofertanții/candidații participanți la procedură;
- Date privind procesul de evaluare a ofertanților/candidaților, conform modalității interne stabilite pentru selecție;

c) Concluzii și semnături

5. Publicarea rezultatelor procedurii de selecție

Solicitantul **UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINA VETERINARĂ din București** publică pe site-ul propriu anunțul cu privire la rezultatul procedurii de selecție, care va conține informațiile cuprinse în anunțul de intenție și informații privind ofertanții/candidații participanți la procedură admiși și respinși, și punctajul obținut de fiecare dintre aceștia.

VI. Responsabilități

Partenerul selectat în urma procedurii de selecție a partenerului va avea următoarele responsabilități și va participa la următoarele activități și subactivități:

Principala activitate și subactivitățile în care va fi implicat partenerul selectat în urma procedurii va fi:

- **Activitate:** Implementarea activităților necesare facilitării tranziției de la educație la un loc de muncă pentru studenți (ISCED 5-7);

Subactivități aferente activității de mai sus:

- **Informarea, recrutarea și monitorizarea grupului tinta precum și facilitarea parteneriatelor cu sectorul privat;**



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ – BUCUREȘTI



-
- **Organizarea unui sistem privind stagii de practica prin derularea de programe de invatare prin experienta practica**
 - **Dezvoltarea competentelor antreprenoriale prin organizarea unui program de intreprinderi simulate cu accent pe SNC/SNCI**

Director Departament Cercetare,
Georgeta TEMOCICO

Data:02.09.2019