

RÉSUMÉ

de la thèse de doctorat intitulée:

ÉTUDE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES PAR L'UTILISATION DE DIFFÉRENTES SOURCES DE FINANCEMENT EN ENVIRONNEMENT RURAL DE LA RÉGION DU SUD-OUEST D'OLTENIA

Doctorant: **CÎJMĂROIU Gheorghe Augustin**

Coordinateur scientifique: **Prof. Univ. Dr. VLADU Marius**

MOTS-CLÉS: environnement rural, développement durable, ressources humaines, fonds européens, financement à capital variable, Région Olténie du Sud-Ouest, formation professionnelle

Le développement harmonieux d'une région, le bien-être de ses habitants, dépendent en grande partie de la qualité et de la disponibilité des ressources humaines. Il y a des ressources en vain, des stratégies sont élaborées en vain, si la ressource humaine n'est pas de qualité, avec les compétences et capacités nécessaires pour atteindre les objectifs proposés.

L'environnementa plus que jamais besoin de ressources humaines adaptées aux particularités et aux besoins existants. Les traditions et coutumes, les beautés naturelles, sont mieux préservées dans cet environnement, moins affecté par les changements malsains et le développement des nouvelles technologies. Cependant, la population rurale a un niveau de vie inférieur, un accès plus difficile aux services d'infrastructure pour la population, des revenus plus faibles et des possibilités de développement réduites. Dans ce contexte, les fonds européens peuvent apporter des ressources financières supplémentaires qui, si elles sont utilisées dans les domaines où des interventions majeures s'avèrent nécessaires, peuvent contribuer de manière significative à résoudre certains problèmes. L'un de ces domaines, qui nécessite des interventions et des fonds non remboursables, est celui des ressources humaines dans la région du Sud-Ouest de l'Olténie.

La ressource humaine du milieu rural de la région, principalement engagée dans des activités agricoles et d'élevage, nécessite des investissements dans sa formation professionnelle, dans l'acquisition de compétences et d'aptitudes qui l'aideront à se développer tant dans le domaine dans lequel elle est déjà active, mais aussi dans des

domaines connexes ou non agricoles. Cela est nécessaire car un développement durable de la région nécessite des activités diversifiées, agricoles et non agricoles, le développement de l'entrepreneuriat dans la région, ainsi qu'une main-d'œuvre bien qualifiée. Ainsi, la formation professionnelle apporte une valeur ajoutée à la ressource humaine en développant les compétences déjà possédées, le développement de nouvelles compétences, en conformité avec les exigences du marché du travail.

Le contexte économique de la zone rurale de la région du sud-ouest de l'Olténie présente un potentiel de développement élevé et, en même temps, nécessite des investissements considérables dans la main-d'œuvre, dans les infrastructures agricoles, dans le tourisme et les services, tout cela afin de réduire le degré de pauvreté et de privation matérielle, et en vue d'offrir une vie meilleure aux habitants de la région.

Partant de ces prémisses, nous avons entrepris d'analyser dans quelle mesure les fonds européens non remboursables contribuent, de manière réelle, au développement des ressources humaines dans la région de développement du Sud-Ouest d'Olténie.

Les objectifs pris en compte dans la réalisation du travail ont été établis sur la base de l'analyse de la littérature dans le domaine et du large éventail de fonds européens accessibles pour la formation des employés et des demandeurs d'emploi dans la région du Sud-Ouest de l'Olténie. Ainsi, les objectifs à atteindre sont les suivants:

1. Analyse socio-économique de la région du sud-ouest de l'Olténie, avec un accent prioritaire sur les ressources humaines, analyse réalisée afin d'établir les particularités régionales, géographiques et démographiques qui confèrent aux ressources humaines de la région des caractéristiques spécifiques ;

2. Analyse des ressources humaines de la région soumise à une analyse d'un point de vue quantitatif, qualitatif et structurel ;

3. Présentation des programmes opérationnels de la période de programmation actuelle permettant d'accéder à des fonds européens non remboursables pour la formation, la stimulation et le développement des ressources humaines en milieu rural dans la région de développement du sud-ouest d'Olténie ;

4. Analyse des fonds alloués à travers le Programme National de Développement Rural destinés à accroître l'efficacité et à stimuler les ressources humaines en milieu rural ;

5. Analyse de l'utilisation des fonds alloués à travers le Programme opérationnel du capital humain pour le développement des ressources humaines en milieu rural ;

6. Analyse de l'impact de l'utilisation de fonds non remboursables sur les ressources humaines dans la région du Sud-Ouest de l'Olténie au moyen d'une recherche basée sur un questionnaire ;

7. Analyse de la contribution des fonds alloués dans le cadre du Programme opérationnel de capital humain à l'augmentation de la participation à la formation professionnelle continue des employés.

Le thème de recherche est tendre et contribue à l'implantation des secteurs et métiers qui nécessitent le plus de fonds non remboursables, permet de spéculer sur les opportunités offertes par la région d'un point de vue naturel, économique et social, afin de réduire les disparités entre l'environnement urbain et rural, au développement du marché du travail dans la région du sud-ouest de l'Olténie et à l'augmentation du niveau de vie de la population de la région.

La thèse est développée en deux parties : étude bibliographique sur l'état actuel des connaissances du problème analysé, structurée en deux chapitres et recherche propre, avec deux autres chapitres auxquels s'ajoute le chapitre de conclusions et recommandations.

Le chapitre I intitulé « Etat actuel des connaissances en matière de ressources humaines en milieu rural » fait une incursion dans la problématique du milieu rural et du développement durable. La présentation commence par une conceptualisation de l'environnement rural, tel qu'il a été longuement débattu au sein de l'Union européenne depuis le milieu du XXe siècle jusqu'à nos jours. Le concept de développement durable est présenté dans son évolution conceptuelle, en mettant l'accent sur les 17 objectifs de développement durable établis par les Nations Unies dans le cadre de l'Agenda 2030, en vue d'éradiquer l'extrême pauvreté, de lutter contre les inégalités et l'injustice et de protéger la planète. En outre, les dimensions du développement durable, son importance et, enfin et surtout, le développement rural durable, en tant qu'élément de première importance dans cette étude, sont mentionnés et présentés.

Le milieu rural, contrairement au milieu urbain, présente certaines caractéristiques et particularités qui se manifestent par la prédominance des activités agricoles et de l'industrie de transformation. La principale fonction propre au milieu rural est la production agricole, qui impose un mode de vie, un comportement et un système de valeurs spécifiques distincts du milieu urbain. Les traditions et coutumes sont respectées et l'environnement est mieux protégé. Dans ce cadre. La ressource humaine est peut-être le capital le plus important pour le développement du milieu rural, un fait pour lequel nous avons jugé nécessaire une analyse des caractéristiques de la ressource humaine en milieu rural en conséquence des particularités existantes dans le milieu rural. dans la région du sud-ouest de l'Olténie. Le marché du travail en milieu rural est étroitement lié à ses caractéristiques, la population résidente étant le plus souvent employée dans le domaine agricole, d'où la nécessité de présenter les causes et les problèmes du marché du travail dans la zone.

Le chapitre II, « Sources de financement qui soutiennent les ressources humaines », met en avant les principales sources de financement accessibles pour développer les ressources humaines en milieu rural. Compte tenu de l'importance des ressources humaines dans le développement rural, il est important d'établir le niveau existant de formation professionnelle de la main-d'œuvre rurale. Il n'est pas rare que l'accès au marché du travail des personnes originaires des zones rurales soit entravé par

le manque de compétences et de qualifications ou par l'incohérence entre celles-ci et les exigences du marché du travail local, aspects qui conduisent à un faible niveau individuel de mobilité professionnelle. En outre, soit les populations rurales disposent d'un nombre limité d'opportunités de formation, soit l'accès à ces opportunités implique des coûts élevés (comme par exemple : les frais de formation professionnelle, les pertes générées par l'absence temporaire de l'agriculture de subsistance).

Ce chapitre présente les programmes opérationnels de la période de programmation 2014-2020 à travers lesquels des fonds peuvent être accédés pour la formation des ressources humaines, pour leur développement professionnel et leur formation continue ou pour des activités entrepreneuriales qui peuvent être développées dans la région, activités qui sont source de création d'emplois. et le développement du territoire. En plus de ceux-ci, sont également mentionnés les programmes nationaux financés par le budget de l'État, programmes qui contribuent, dans une certaine mesure, à la fois à la formation professionnelle de la population de la zone et à la diversification des activités dans la région et au développement de la zone.

La deuxième partie est destinée à des recherches propres sur le thème analysé et commence par la présentation du but et des objectifs de la recherche, suivie de deux chapitres d'analyse et d'un chapitre de conclusions et recommandations.

Le chapitre III est intitulé "Analyse socio-économique de la région du sud-ouest de l'Olténie, avec un accent sur les ressources humaines". Une analyse correcte et pertinente de la situation des ressources humaines en milieu rural dans la région du sud-ouest de l'Olténie nécessite une analyse socio-économique de la région. Ainsi, à partir de l'observation de certains aspects liés à la localisation, au relief, au climat, aux infrastructures, puis démographiques, sociaux et économiques, il a été possible d'élaborer une radiographie actuelle de la région étudiée. Cette analyse nous fournira des informations telles que : le nombre et la structure de la population, la population active de la région, la population occupée, les emplois, le niveau de vie, etc. Les conditions géographiques, démographiques et économiques de la zone influencent grandement la quantité de main-d'œuvre rurale ainsi que sa qualité. Les 5 départements de la région, Dolj, Gorj, Olt, Mehedinți et Vâlcea, ont une certaine structure de capital humain en fonction des spécificités géographiques, démographiques, sociales et économiques, de sorte qu'ils leur confèrent des caractéristiques particulières. Après avoir établi les particularités géographiques de la région en mettant l'accent sur le milieu rural, les indicateurs socio-économiques d'intérêt et qui confèrent au milieu analysé une certaine spécificité ont été établis. L'utilisation combinée d'indicateurs sociaux et économiques est essentielle, et l'explication est la plus simple possible : une croissance économique n'entraîne pas automatiquement une amélioration sociale de même nature. La plupart du temps, le côté social est négligé, mettant beaucoup l'accent sur tout ce qui signifie économie. Afin de répondre à cet objectif, mais également de

simplifier la structure des travaux de recherche, plusieurs indicateurs ont été choisis dans les deux catégories.

Les résultats obtenus sont basés sur des méthodes d'analyse de données statistiques, des données provenant de sources officielles et analysées, de manière à pouvoir tirer des conclusions pertinentes et claires sur la situation actuelle du milieu rural dans la région du sud-ouest de l'Olténie, données basées sur la base de l'analyse de la situation de la main-d'œuvre. Les données utilisées ont été obtenues en accédant à la base de données nationale, à savoir l'Institut National de la Statistique (INSSE), Tempo-online, et la plateforme Eurostat sur le site Internet de la Commission européenne a été utilisée pour accéder aux informations de l'Union européenne.

Les deux types d'informations ont été utiles pour mettre en évidence l'état actuel du milieu rural dans la région du sud-ouest de l'Olténie, son attrait pour le marché du travail, la nécessité de fonds européens pour les ressources humaines en milieu rural, ainsi que pour déterminer son efficacité pour la situation économique et sociale de la région.

En choisissant les indicateurs socio-économiques à présenter et à évaluer, nous sommes partis de l'idée que, en relation avec la fluctuation démographique, le développement économique de la région du sud-ouest de l'Olténie est confronté à divers défis et que les changements démographiques finissent par devenir des facteurs de risque. dans le processus de mise en œuvre des politiques locales de développement durable, y compris en matière de ressources humaines. On peut dire que l'évolution de la population est l'un des facteurs qui nous montrent les perspectives économiques d'une région. Les ressources humaines d'une région sont étroitement liées à la population de la région, au flux migratoire, à l'éducation et, surtout, aux investissements réalisés dans la région. En revanche, si le capital humain est perdu à cause de la diminution de la population, la région n'évoluera pas plus difficilement, étant également affectée par la production, la consommation et le niveau de vie.

L'agriculture, principale activité économique dans la région du sud-ouest de l'Olténie, est assez rudimentaire et le progrès technique est assez difficile à introduire dans ce domaine en raison du manque de financement. Les habitants des zones rurales travaillent principalement dans l'agriculture mais, n'ayant pas d'autres revenus en dehors de l'agriculture, ils n'ont aucun moyen de réaliser de gros investissements pour moderniser les équipements et les méthodes de travail dans l'agriculture. L'entrepreneuriat dans la région est modeste, avec un potentiel de croissance, la plupart des ressources financières pour la création d'entreprises provenant des fonds non remboursables de l'Union européenne. Les secteurs d'activité les plus représentatifs du point de vue de l'entrepreneuriat sont le commerce, l'agriculture, la sylviculture et la pêche, la construction et, dans une moindre mesure, l'hôtellerie et la restauration, même si, comme je l'ai déjà mentionné, la région présente un bon potentiel à cet égard.

Le chapitre IV, «Analyse de l'utilisation des fonds européens pour le développement des ressources humaines dans la région du Sud-Ouest de l'Olténie» a été réalisé afin d'établir la mesure concrète dans laquelle les fonds européens ont aidé et étaient appropriés pour le développement des ressources humaines et, implicitement, augmenter le niveau de vie de la population. Par conséquent, il a été décidé d'analyser les ressources humaines au niveau de la région du sud-ouest de l'Olténie, l'analyse des sources de financement pour le développement des ressources humaines dans la région, ainsi que la manière dont les fonds européens non remboursables ont influencé le développement et qualité des ressources humaines dans la région. Ainsi, en plus du matériel d'étude des entreprises de formation professionnelle, du Programme Régional de Capital Humain des Organismes Intermédiaires, des informations statistiques, nous avons décidé de créer un questionnaire, qui sera distribué en ligne, étant donné que de nombreuses personnes envoient leurs réponses très souvent, plus objectivement aux questions posées lorsqu'ils ne sont pas devant la personne qui leur pose les questions. Certains aspects clés liés au thème de la thèse ont été suivis, tels que : les besoins de formation au niveau de la région, le degré d'absorption des fonds européens au niveau de la région, l'allocation de ces fonds pour la formation et le développement de la ressource humaine, le degré de satisfaction des salariés ou même des chômeurs qui, après avoir obtenu leur diplôme de formation professionnelle, vont accepter un emploi sur le marché du travail. L'étude s'est concentrée sur les ressources humaines en milieu rural, car la région du sud-ouest de l'Olténie, comme indiqué, a un potentiel de développement, mais manque de ressources humaines qualifiées, le degré de pauvreté et de privation matérielle est élevé et le taux de chômage est élevé dans la zone rurale.

Il a été constaté que les ressources humaines dans l'environnement rural de la région du Sud-Ouest de l'Olténie, comme dans l'ensemble du pays, sont déficientes en termes d'études, de professions et de possibilités d'emploi. La plupart des habitants des zones rurales sont employés dans l'agriculture, un métier qui est pour la plupart saisonnier et qui n'apporte pas un revenu constant à la famille. Les programmes bénéficiant d'un financement européen peuvent conduire au développement des ressources humaines dans les zones rurales en les impliquant dans diverses activités d'information, de formation professionnelle, d'orientation professionnelle, de médiation sur le marché du travail ou encore dans la création d'entreprises agricoles et non agricoles, ce qui augmente leurs chances d'emploi, d'emploi ou d'augmentation des revenus. Ainsi, en participant aux différentes activités des projets, ils acquerront des compétences et des aptitudes qui les aideront à être embauchés ou à progresser dans leur carrière.

Le PNDR, à travers les mesures accessibles, a offert aux agriculteurs la possibilité de participer à divers programmes de formation professionnelle qui les aideraient dans le développement des exploitations agricoles qu'ils possèdent et dans les activités agricoles qu'ils exercent. Cependant, le programme n'a pas connu un grand succès en

raison de divers problèmes rencontrés par les prestataires de formation qui ont mis en œuvre ces projets.

POCH, à travers les axes destinés à la formation de la ressource humaine, parvient à financer une série d'activités au sein des projets, activités dont l'objectif est la formation et le développement de la ressource humaine, y compris et surtout celle du milieu rural. Ainsi, la ressource humaine du milieu rural pourrait acquérir de nouvelles qualifications afin d'occuper un emploi en accord avec les besoins du marché, pourrait développer des compétences telles que les TIC, la langue anglaise, les compétences entrepreneuriales, etc., afin d'avoir accès à l'environnement numérique et à celui en ligne, pour pouvoir créer et développer leur propre entreprise ou pour pouvoir se développer personnellement et professionnellement.

Les recherches réalisées dans le cadre de l'étude ont révélé que, même si la majorité des ruraux avaient accès aux activités de projets bénéficiant de financements européens non remboursables, ils utilisaient plus ou moins les résultats qu'ils obtenaient, ce qui les faisait participer plutôt à ces projets. Les subventions reçues, donc les bénéfices à court terme et non à long terme.

Le chapitre V, «Conclusions générales et recommandations», est un chapitre de synthèse qui reprend les résultats des recherches effectuées ainsi que des recommandations à cet égard.

Le milieu rural, principalement associé à l'agriculture, est souvent un environnement peu développé en termes d'infrastructures, d'emplois et de niveau de vie. Compte tenu des spécificités agraires, la grande majorité des emplois se trouvent dans l'agriculture, ce qui témoigne d'une forte saisonnalité et d'un niveau de rémunération assez limité. Le marché du travail en milieu rural est étroitement lié à la structure démographique de la population, avec une certaine spécificité, avec des emplois occupés dans l'économie de subsistance, des fluctuations fréquentes de personnel, avec des revenus modestes et une saisonnalité accentuée. L'emploi dans l'agriculture est une composante essentielle de la politique de développement rural durable, exigeant un revenu capable de garantir une qualité de vie adéquate et des moyens de subsistance décentes. La plupart des emplois dans ces zones rurales sont concentrés dans les activités de services et les activités agricoles, exercées soit par les propriétaires d'exploitations agricoles, soit par ceux qui travaillent dans les exploitations agricoles. Ces activités agricoles sont également caractérisées par une saisonnalité qui a un impact négatif sur les revenus des résidents. Grâce aux fonds européens, les agriculteurs ont pu acquérir ces dernières années de nouvelles machines performantes, ce qui les a aidés à faire face à la pénurie de main-d'œuvre en Roumanie, où de nombreux agriculteurs sont partis vers les pays d'Europe occidentale.

Les effets de la pandémie ont également été fortement ressentis dans le domaine agricole, provoquant de graves perturbations sur le marché et des variations considérables de la productivité du travail dans le pays et dans toute l'Union européenne.

L'année 2022 a été marquée par des pressions inflationnistes extraordinaires, résultant principalement d'autres problèmes de chaîne d'approvisionnement liés à la persistance du COVID, et de l'invasion militaire à grande échelle de l'Ukraine par la Russie, qui a perturbé l'approvisionnement en énergie, la disponibilité des matières premières nécessaires à l'agriculture et le commerce de certains produits agricoles.

Grâce aux fonds européens, de plus en plus de personnes ont accès à des programmes de formation professionnelle, car les employeurs ne disposent pas de suffisamment de ressources financières pour envoyer leurs salariés suivre des cours de qualification, de formation ou de spécialisation. Dans le même temps, une partie de la population active de la région qui n'a pas encore trouvé d'emploi peut améliorer ses compétences et ses capacités pour occuper plus facilement un poste dans le domaine auquel, sans les certificats de qualification acquis, elle n'aurait pas accès.

Les résultats de l'étude montrent clairement que, bien que les fonds européens non remboursables contribuent de manière significative au développement des ressources humaines dans la région de développement du Sud-Ouest de l'Olténie, de nombreuses personnes intéressées à terminer les programmes de formation sont davantage intéressées par les subventions qui leur sont accordées. donné après l'achèvement des activités du projet.

D'autre part, pour les employeurs, les fonds européens non remboursables apportent des avantages évidents, car ils ne disposent pas de fonds suffisants pour envoyer leurs employés suivre des programmes de formation afin de développer et de diversifier leurs compétences et capacités, leurs propres ressources financières qu'ils consacraient à ces cours, pouvant les utiliser dans le développement de l'entreprise ou dans d'autres investissements pour l'organisation.

Certes, la nouvelle période de programmation s'accompagnera de programmes opérationnels adaptés aux besoins des ressources humaines en milieu rural, basés sur les réalités du marché du travail, sur la promotion du développement rural durable, sur l'innovation et le bien-être. La réduction des disparités entre les milieux urbains et ruraux sera à nouveau une priorité qui sera prise en compte et ce fait mettra en avant des mesures de formation et de développement des ressources humaines simultanément avec des mesures visant à accroître la qualité de vie et à réduire la pauvreté dans le milieu rural.

Les résultats obtenus au cours des années d'études doctorales ont été présentés lors d'événements scientifiques nationaux et internationaux et publiés dans des revues spécialisées indexées dans des bases de données internationales, notées B+.

La bibliographie est riche, spécialisée, comprenant des titres d'articles et d'ouvrages de spécialistes nationaux et internationaux, la législation en la matière, mais aussi des bases de données et adresses web nationales et européennes.