

Department: Management și Marketing
Conferențiar, poziția 15

DISCIPLINELE:

- 1. Managementul resurselor umane**
- 2. Managementul resurselor umane în alimentație publică și agroturism**
- 3. Sisteme informatice în managementul firmei**
- 4. Digitalizare și managementul schimbării**

ATRIBUTIILE/ACTIVITATILE AFERENTE

Activitățile care fac obiectul normei didactice sunt următoarele: 1. predarea cursului și aplicațiilor practice de "Managementul resurselor umane", a cursului de "Managementul resurselor umane în alimentație publică și agroturism", conform planului de învățământ; 2. predarea cursului și aplicațiilor practice de Sisteme informatice în managementul firmei conform planului de învățământ; 3. predarea cursului și aplicațiilor practice de Digitalizare și managementul schimbării; 4. elaborarea fișelor la disciplinele din norma didactică, cu descrierea obiectivelor acestora, a conținutului științific al cursurilor, programarea predării, programarea învățării cu centrarea pe student, descrierea modalităților de examinare în vederea evaluării studenților, descrierea rezultatelor învățării/competențelor ce trebuie obținute ca urmare a parcurgerii fiecăreia dintre discipline; 5. documentarea științifică și elaborarea suportului de curs în vederea utilizării acestuia pentru predare; 6. documentarea științifică și elaborarea resurselor de învățare (manuale, studii, documentații etc.) în vederea publicării și utilizării de către studenți; elaborarea și coordonarea lucrărilor practice de laborator, a activităților aplicative de seminar, a proiectelor; 7. îndrumarea științifică a studenților pentru elaborarea de lucrări individuale sau în echipă pe durata studiilor și îndrumarea lucrărilor de licență; 8. asigurarea consultațiilor pentru studenți în vederea îndrumării învățării; 9. elaborarea portofoliului tematic, elaborarea de proiecte și realizarea de activități de cercetare științifică în domeniile disciplinelor predate; 10. identificarea nevoilor personale de formare și formarea continuă; 11. elaborarea și publicarea de lucrări științifice, de studii, proiecte etc.; 12. dezvoltarea de mijloace și proceduri pentru asigurarea și evaluare calității cursurilor, lucrărilor aplicative și a activităților de predare și învățare; 13. dezvoltarea materialului didactic și a bazei materiale aferente activităților de învățământ și cercetare (aparatură, echipamente, săli de curs, laboratoare didactice etc.). Norma didactică: Managementul resurselor umane – Agricultură, Master Consultanță în agricultură I/1,5 ore convenționale (ore conv.); Managementul resurselor umane – master Managementul calității și inovației în domeniul agroalimentar II/2 ore conv.; Managementul resurselor umane în alimentație publică și agroturism – licență Ingineria și Management în alimentație publică și agroturism IV/2 ore conv.; Sisteme informatice în managementul firmei – master Management și audit intern I/3 ore conv.; Digitalizare și managementul schimbării – master Managementul ospitalității I/2 ore conv.; Total normă didactică: 10,50 ore conv. Total volum activități aferente postului: 836 ore.

TEMATICĂ:

Disciplinele: Managementul resurselor umane, Managementul resurselor umane în alimentație publică și agroturism

1. Resursele umane în contextul socio-economic;
2. Evoluții și tendințe în Managementul resurselor umane;
3. Funcții specifice existente în cadrul unităților de alimentație publică și agroturism;
4. Atribuțiile specifice fiecărei funcții din cadrul unităților de alimentație publică și agroturism.

Disciplina Sisteme informatice în managementul firmei

1. Rolul sistemelor informaționale în era digital;
2. Abordarea e-guvernării ca sistem informațional;
3. Integrarea informațională în sectorul public prin sisteme ERP;
4. Instrumente de management al informației digitale și al documentelor electronice;

Disciplina Digitalizare și managementul schimbării.

1. TIC în industria ospitalității și turismului;
2. Adoptarea tehnologiei informației și impactul dinamic asupra organizațiilor de turism și ospitalitate;
3. Strategii de inovare prin tehnologia mobilă și rețelele sociale în industria ospitalității și turismului;
4. Transformare digitală în organizațiile de turism și ospitalitate.

BIBLIOGRAFIE:

Disciplinele: Managementul resurselor umane, Managementul resurselor umane în alimentație publică și agroturism

1. Armstrong M. – Armstrong’s handbook of H.R.M. practice, 11th Edition, Kogan Page, 2009
2. Bach, St. Bordogna, L. Wincester, D.- Public Service Employment Relations in Europe, Routledge Taylor & Francis Group, London and New York, 2014
3. Bohlander G. – Managing Human Resources, Cengage Learning Inc, Mason, 2012
4. Stredwick, J.- An Introduction to Human Resource Management, 3rd Edition- Routledge-Taylor & Francis Group, London and New York, 2013
5. Entekin, L., Scott-Ladd, B.D. – Human Resource Management and Change- A Practising Manager’s Guide Routledge-Taylor & Francis Group, London and New York, 2014
6. Burloiu P.- Managementul mondial al resurselor umane o provocare, Editura Economică, București, 2010
7. Fleșeriu, Adam, 2004 – Managementul resurselor umane în turism, ed. Dacia, Cluj Napoca Stanciu, Ștefan, 2001 – Managementul resurselor umane, Ed. Universitatea București
8. Idrept.ro – Codul Muncii

Disciplina Sisteme informatice în managementul firmei

1. Bunler C., Web service, E-Business and the semantic web, Springer, Berlin, 2004
2. Mureșan M., Ianoș-Schiller E., Procese digitale în societatea cunoașterii, Editura ProUniversitaria, București, 2009
3. Mureșan M., Sisteme informatice în economia digitală, Editura ProUniversitaria, București, 2008
4. Vasilache D., Guvernarea electronică. O introducere, Editura Casa Cărții, Cluj Napoca, 2008

Disciplina Digitalizare și managementul schimbării

5. Big Data and Innovation in Tourism, Travel, and Hospitality, Autori: Marianna Sigala, Roya Rahimi, Mike Thelwall, Editura: Springer Verlag, Singapore, 2019
6. The Future of Tourism: Innovation and Sustainability, Hardcover, Autor: Eduardo Fayos-Sola, Editura Springer, 2018

7. Innovation and Tourism Destination Development, Autor Halkler Henrik, Editura Taylor and Francis Ltd, 2015