

Nr. 5 / Decembrie 2023

Revista **SAS**

Societatea Antreprenorială Studențească



STudent
antr**EP**renor

170
1852 - 2022



UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREȘTI

DESPRE NOI

Societatea Antreprenorială Studențească (SAS-USAMV București) a fost înființată în baza ordinului M.E.N. nr. 3262/2017 privind organizarea și funcționarea de societăți antreprenoriale studențești în sistemul de învățământ superior din România și funcționează de la data de 11.05.2018, fiind constituită ca structură fără personalitate juridică.

Regulamentul de organizare și funcționare a Societății Antreprenoriale Studențești a USAMV București poate fi accesat la linkul: <https://consiliere.usamv.ro/documente-sas/regulament-sas/>



REDACTȚIA

Redactor-Şef: Eugenia Alecu, şef lucrări dr.

Tehnoredactare: Tudor Hoştină; dep. Comunicare

Foto copertă spate: Ştefan Marin; arhiva USAMV

Foto interior: arhivă personală antreprenori intervievați

Tipar: Editura Ex Terra Aurum USAMV București

Adresa: b-dul Mărăști, nr. 59, sector 1, București

Facebook: <https://www.facebook.com/AntreprenorUSAMV/>

e-mail: sas@usamv.ro



Ediție tipărită ISSN 2668-5884 // Ediție electronică ISSN-I 2668-5884

Revistă distribuită GRATUIT prin proiectul "CNFIS-FDI-2023-F-0439

Dezvoltarea culturii antreprenoriale studențești într-un CAMPUS VERDE".

CUPRINS

01. PERSPECTIVE

Studentii USAMV BUCUREȘTI în vizita de studiu la Târgul de utilaje agricole AGRITEHNICA 2023 - HANOVRA, GERMANIA	4
--	---

02. INTERVIU ANTREPRENOR

Sustenabilitate și inovație în dezvoltarea unei turbine eoliene	7
---	---

03. PARTENERIATE

Programul “TRUSE ANTREPRENORIALE” lansat de asociația Professional Women’s Network România	11
--	----

04. ANTREPRENORIAT

Finanțe personale și antreprenoriat	16
-------------------------------------	----

05. BUSINESS HUB

Business HUB USAMV - Mecanism de sustenabilitate și promovare a antreprenoriatului	18
--	----

06. DE VORBĂ CU ANTREPRENORII

Antreprenoriatul în amenajări interioare pentru clădiri civile	21
--	----

07. INIȚIATIVE

Cea mai amplă inițiativă de susținere a mediului rural din perioada recentă a avut loc la Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București	26
Conferința Rețelei de Antreprenoriat și Inovare	30

08. WORKSHOP

Drumul de la student la antreprenor	32
-------------------------------------	----

09. ADAPTAREA EDUCAȚIEI

Stațiunea Didactică de Cercetare - Dezvoltare Agronomică Moara Domnească	34
Stațiunea Didactică de Cercetare - Dezvoltare pentru Viticultură și Pomicultură Pietroasa - Istrița	39

10. PROVOCĂRI

Antreprenoriatul incluziv - provocare a ecosistemelor de afaceri din România	42
--	----

01. PERSPECTIVE

STUDENȚII USAMV BUCUREȘTI ÎN VIZITA DE STUDIU LA TÂRGUL DE UTILAJE AGRICOLE AGRITEHNICA 2023 - HANOVRA, GERMANIA

**Prof. univ. dr.
Daniela Crețu**

ORGANIZATOR

În perioada de desfășurare a Târgului de utilaje agricole AGRITEHNICA 2023, 9-15 noiembrie 2023, care a avut loc în Hanovra, Germania, studenții de la USAMV București au beneficiat de o vizită de studiu valoroasă organizată de doamna Prof. univ. dr. Daniela Crețu, Directorul Facultății de Management și Dezvoltare Rurală din cadrul Filialei Călărași a USAMV București.



Dobre Laura **studentă în anul III** **USAMV București**

“Această experiență a fost una de neuitat din care am asimilat o multitudine de informații valoroase informale ce m-au ajutat să interacționez atât cu cadrele didactice dar și cu ceilalți colegi, cât și informații formale reprezentate de ceea ce am învățat în perioada zilelor din Agritechnica, despre utilajele și aparatura destinată agriculturii. În formarea mea ca și viitor inginer, este important să participăm la astfel de târguri.”



Tufenaru Natalia Ioana **studentă în anul IV** **USAMV București**

“Am fost fascinată de modul de organizare al unui eveniment internațional. Am rămas plăcut impresionată de organizarea firmelor care au fost prezente și totodată de prezentarea produselor acestora, chiar dacă nu am fi fost potențiali cumpărători. În final pot spune că sunt mândră pentru participarea mea la această activitate, și consider că este o oportunitate cu care nu te întâlnești la orice pas. Am rămas cu amintiri și experiențe unice pe care le voi povesti cu drag de câte ori voi avea ocazia.”





Lixandru Mariana Nicoleta, studentă în anul III la USAMV București

“În deplasarea internațională cu scop didactic în Germania, la Hanovra, unde am avut punct principal de vizitare Târgul de utilaje agricole numit Agritechnica, am acumulat informații foarte utile pentru viitor. M-au interesat în mod special sistemele și tehnologiile actuale pentru agricultura de precizie și pentru protecția mediului. Am putut vedea utilaje imense, cele mai bune din lume, folosite pentru recoltare culturi. Totodată, am avut ocazia să analizez profesionalismul cu care se lucrează și atenția sporită acordată afacerilor companiilor, atât celor românești cât și străine. Ceea ce am învățat încă din primul an de facultate a fost că trebuie să am cunoștințe din toate domeniile, pentru a putea vedea lucrurile în perspectivă. Mă voi abona la revistele de specialitate din domeniu, publicații internaționale, pentru a fi la curent cu aceste tehnologii și inovații. Mulțumim doamnei profesor Crețu Daniela, pentru această șansă și pentru toată organizarea de excepție de care am avut parte”.



02. INTERVIU ANTREPRENOR

SUSTENABILITATE ȘI INOVAȚIE ÎN DEZVOLTAREA UNEI TURBINE EOLIENE

Stoica Minodora

**CEO & FOUNDER
ELEON ENERGY SYSTEMS**

Din inima Bucureștiului, Minodora Stoica, împreună cu partenera ei de afaceri, Mădălina Ilie, au transformat un vis în realitate, aducând la viață o poveste captivantă de sustenabilitate și inovație cu Eleon Energy Systems. Această poveste se desfășoară în apropierea capitalei, în județul Giurgiu. Totul a pornit în timpul ultimului an al masterului de la USAMV București-Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală.



Eugenia Alecu, lector universitar: *“Aveți un START-UP românesc cu o idee inovativă în domeniul energiilor regenerabile și tehnologiilor. Ce soluții oferă ELEON ENERGY SYSTEMS SRL?”*

Stoica Minodora, antreprenor: *“Am un Start-up, ca urmare a câștigării unei finanțări nerambursabile obținută în anul 2022, în cadrul proiectului INNOTECH STUDENT „SEED ACCELERATOR 2020! – Susținerea antreprenoriatului prin înființarea de start-up-uri în domenii inovative”, proiect implementat de CAMERA AUDITORILOR FINANCIARI DIN ROMÂNIA în parteneriat cu UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREȘTI, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Cu focalizare pe agricultură la scară mică și medie, am dezvoltat conceptul unei turbine, pornind de la convingerea că energia regenerabilă poate fi o soluție alternativă pentru fermieri. ELEON este prima turbină eoliană pompă apă, concepută sub formă de kit, oferind o soluție de energie curată pentru a extrage apa, cu pierderi minime. Povestea Eleon nu se rezumă la o turbină eoliană; ea vorbește și despre un parteneriat puternic și dedicat. Mădălina Ilie, partenera mea din acest proiect, și-a continuat studiile ca masterandă și doctorandă în cadrul aceleiași facultăți, Management și Dezvoltare Rurală, aducând astfel o perspectivă amplă și o expertiză valoroasă în echipa noastră. Astăzi, Eleon Energy Systems nu este doar o afacere, ci și o familie unită în jurul unui vis comun. Informațiile despre firmă le puteți găsi pe site-ul www.eleon-energy.com”*

	
Minodora Stoica	Mădălina Ilie
Fondator & CEO Eleon Energy Systems	Cofondator & Specialist Comunicare Eleon Energy Systems
Președinte Asociația pentru Digitalizarea Afacerilor (ADA)	Fondator Manna Foods Solutions
Absolventă a Universității București, Facultatea de Matematică, licențiată în Informatică (1997)	Economist Licențiat Finanțe și Bănci
Masterat Management în Agroturism și Alimentație Publică – Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală-USAMVB (2022)	Masterat Comunicare și Relații Publice, SNSPA
Experiență: Consultanță IT, antreprenoriat	Masterandă Management of Rural Hospitality Industry (courses in English), Facultatea de Management și Dezvoltare Rurală, USAMVB
	Doctorandă în Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală-USAMVB
	Experiență: Comunicare și Relații Publice, tehnologie și inovații în domeniul alimentar, antreprenoriat, telecomunicații

Eugenia Alecu, lector universitar: *“Care sunt activitățile derulate în anul 2023 la ELEON ENERGY SYSTEMS SRL și ce beneficii tehnologice oferă clienților această turbină eoliană - pompă apă?”*

Stoica Minodora, antreprenor: *“Activitățile din anul 2023 se referă la analiza soluțiilor tehnice specifice și proiectarea primului prototip industrial pentru linia de fabricație, la stabilirea componentelor și materialelor pentru prototipul industrial, la asamblarea inițială a primului lot de turbine eoliene - pompă apă și la încorporarea rezultatului validării și reglajul fin al prototipului industrial la scară largă.”*

Ne adresăm următoarelor categorii de clienți: persoane fizice, ferme mici, crescătorii de animale, pensiuni, moteluri, piscine, iazuri cu pești, solarii, sere.

Turbina eoliană - pompă apă are următoarele beneficii:

- Beneficiul major este reprezentat de faptul că nu necesită costuri de funcționare (nu este nevoie de energie electrică, combustibil, uleiuri mecanice).
- Procesul de fabricație al componentelor și subansamblurilor turbinei eoliene – pompă apă a fost proiectat astfel încât să nu rezulte deșeuri sau emanații nocive din punct de vedere ecologic. Turbina eoliană nu are un impact negativ asupra mediului înconjurător, nu are nici poluare fonică și nici nu prezintă pericol pentru viețuitoarele din mediu.
- Nu necesită întreținere specială (ungere, reglaje ale componentelor, etc.) după achiziționare și instalare.
- Poate avea posibilitatea de a fi monitorizată de pe telefoane mobile (funcție la cerere).
- Datele despre utilizarea apei și alte date agricole legate de irigații pot fi obținute digital (funcție la cerere).



- Poate fi amplasată oriunde și mutată de câte ori este nevoie.
- Servicii suplimentare, în cazul în care sunt condiții complexe care diferă de majoritatea situațiilor obișnuite, putem oferi soluții de adaptare și optimizare a instalării turbinelor (ex.: adâncimi peste 30 m, condiții de ridicare a apei la peste 8 m, montaj pe puțuri deja existente, cât și în cazul condițiilor grele de sol).
- În cazul în care utilizatorii au nevoie de asistență pentru montarea, instalarea sau săparea puțurilor, clienții pot contacta firma sau distribuitorul din teritoriu. Transportul acestui tip de turbină eoliană – pompă apă se poate face în vehicule tip break, van, jeep, greutatea nedepășind 60 kg.
- Spre deosebire de alte sisteme de turbine eoliene, aceasta este proiectată special pentru a extrage apa din pânza freatică de suprafață.
- Nu necesită orientare în vânt.
- Are fiabilitate ridicată, zgomot foarte scăzut, fără pericol pentru păsări sau animale.

Eugenia Alecu, lector universitar: *"Ați testat produsul și la nivel internațional prin participarea la târguri?"*

Stoica Minodora, antreprenor: *"Da, participarea noastră la aplicații internaționale a condus la rezultate frumoase, ultima de acest fel este cea din Portugalia unde am fost selectați să testăm turbina, într-un proiect pilot. Această oportunitate subliniază determinarea noastră de a evalua și implementa soluțiile noastre la nivel global. În prezent, ne aflăm într-o perioadă crucială de susținere a sustenabilității, căutând finanțare pentru a propulsa proiectul Eleon către următorul nivel și pentru a continua să inovăm. Prin urmare, orice sprijin financiar provenind atât din sectorul public, cât și din cel privat, va contribui semnificativ la avansarea și dezvoltarea continuă a acestui proiect.*

Ce ne dorim în viitor? Dorim să inițiem colaborări academice în care beneficiul principal să fie avansarea științei românești în domeniul inovării.

Suntem hotărâți să inspirăm și să contribuim la schimbări în bine pentru acest domeniu și sperăm că interviul acordat pentru această revistă să deschidă studenților USAMV București interesul pentru inovație și tehnologie și încrederea că se poate reuși când nici nu te aștepti. Trebuie doar să fii pregătit, să îți conturezi ideea de afacere, să înțelegi cu ce îi ajută pe alții ideea ta, să participi la competiții, iar dacă reușești și devii antreprenor, categoric că vei avea altă viziune profesională."



03. PARTENERIATE

PROGRAMUL “TRUSE ANTREPRENORIALE” LANSAT DE ASOCIAȚIA PROFESSIONAL WOMEN’S NETWORK ROMÂNIA

PWN | ROMANIA
PROFESSIONAL WOMAN'S NETWORK

Prin intermediul parteneriatului PWN România cu USAMV București, doamna lector univ. dr. Eugenia Alecu, coordonator activități Societatea Antreprenorială Studențească USAMV București, a promovat la facultățile din universitate, programul “Truse Antreprenoriale”, lansat în data de 24 noiembrie 2023 de către asociația Professional Women’s Network România.



PWN | ROMANIA
PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK



Evenimentul de lansare al programului de antreprenoriat a avut loc în data de 24 noiembrie 2023, cu sprijinul partenerului nostru strategic BCR și parteneri din partea universitară.



Dintre studenții de la USAMV București care sunt deja antreprenori sau studenți care doresc să devină antreprenori și care au rezultate excepționale la facultate, au fost selectați 13 studenți care timp de 8 luni participă pe bază de burse acordate cu sprijinul partenerilor PWN, la unul din cele două subprograme: Start-up (cu două sesiuni mastermind și 8 ateliere) și Scale-up (cu două sesiuni mastermind și 8 ateliere).

Studenții selectați de la USAMV București, de la programe studii de licență și master, sunt de la Facultățile de: Medicină Veterinară, Horticultură, Biotehnologii, Management și Dezvoltare Rurală, Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animale, Agricultură (Biologie), Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului.

În cadrul activităților din subprogramul de Start-up sunt înscriși mulți studenți de la mai multe universități din țară. PWN a început în anul 2022 această practică de a atrage studenți pentru a le oferi acces la activități în care se implică membri cu experiență ai comunității PWN și a partenerilor PWN. Începând cu acest an, 2023, evenimentele PWN se desfășoară fizic, facilitând astfel o mai bună socializare.

În cadrul programelor PWN participanții pot căpăta informații valoroase de la lectori cu experiență din domenii diverse care vin să povestească din experiența lor.

Temele din cadrul programelor de antreprenoriat au fost alese cu scopul de a construi o mentalitate puternică, flexibilă, adaptabilă a tinerilor, antreprenorilor la început de drum și viitorilor antreprenori și pentru a întări continuitatea ecosistemului antreprenorial din România. PWN și-a ales acest rol de suport și are colaborări cu antreprenori de succes care vor participa la evenimente.

Enumerăm o parte din subiectele care sunt abordate în cadrul programelor de antreprenariat:

- Calități pentru a deveni un antreprenor de succes: de la vis la îndeplinirea așteptărilor;
- Cum să îți spui povestea;
- Importanța promovării prin social media;
- Drepturi de proprietate intelectuală;
- Strategia de marketing și comunicare;
- Branding și creativitate;
- Finanțare prin produse bancare: teorie și exemple;
- Calitatea de a îți convinge clienții;



- Gândire critică, creativitate, inovație;
- Sustenabilitate în Start-up;
- Importanța echipei: Leadership vs followership și importanța unei culturi organizaționale sănătoase;
- Dezvoltarea afacerii – teama de succes și teama de eșec;
- Guvernanța afacerii, valori și comportamente;
- Curiozitatea și creativitatea ca elemente importante ale dezvoltării;
- Digitalizarea afacerii tale și importanța dezvoltării continue;
- Management financiar, fiscalitate și administrarea riscurilor;
- Sustenabilitate și raportări non-financiare.

Professional Women's Network România (PWN) este o asociație non-guvernamentală, non-profit, bazată pe voluntariat, care în octombrie 2023 a împlinit 12 ani de activitate și a cărei misiune este sprijinirea ascensiunii femeilor în poziții de leadership în vederea accelerării echilibrului de gen în structurile de conducere. Comunitatea PWN România reunește aproximativ 400 de femei aflate în poziții de management sau antreprenoare în peste 20 de industrii.



USAMV București a primit trofeul 2023 pentru parteneriatul cu Professional Women's Network România, în semn de recunoștință pentru implicarea la activitățile PWN în domeniul antreprenoriatului și facilitarea pregătirii studenților USAMV București prin acordarea de burse antreprenoriale de către PWN România.



Obiectivele PWN România vizează dezvoltarea potențialului profesional al femeilor, susținerea antreprenoarelor și a aspiranților către antreprenoriat și împuternicirea economică a femeilor, egalitatea de șanse și diversitatea în structurile de conducere ale companiilor.

Înființată în 2011, PWN România este parte a PWN Global, o rețea care se dezvoltă în ritm alert, depășind peste 3.000 de membre și voluntari în peste 25 de orașe din lume. Asociația a ajuns pe locul 2 la sfârșitul anului 2023 din punct de vedere al numărului membrilor.

Principalele programe ale PWN România dezvoltate anual, în cadrul celor 3 piloni ai asociației, includ un program de Mentorat aflat la a 10-a ediție dedicat femeilor la începutul carierei sau în poziții de middle-management, unul de Antreprenoriat aflat la a 9-a ediție, cu programul de educație antreprenorială „Trusa de Instrumente pentru Antreprenoare” și „Femei în Consilii de Administrație” în cadrul căruia s-a constituit „Academia Women on Boards” (marcă înregistrată) sub umbrela căreia au fost organizate 5 programe unice, precum și 3 ediții de mentorat care oferă femeilor de carieră o pregătire structurată pentru accesarea unei poziții în consiliile de administrație. Totodată, în scopul promovării membrilor cu realizări de excepție, dar și de a aduce în fața comunității personalități cu experiență valoroasă în domenii relevante, pilonul de comunicare a dezvoltat o emisiune bisăptămânală – PWN Live Talks, transmisă live pe toate canalele noastre de social media, aflată în prezent la cel de-al treilea sezon. PWN România a dezvoltat multe proiecte în domeniile în care activează alături de partenerii săi care susțin programele și evenimentele asociației și care au depășit în anul 2023 numărul de 50.



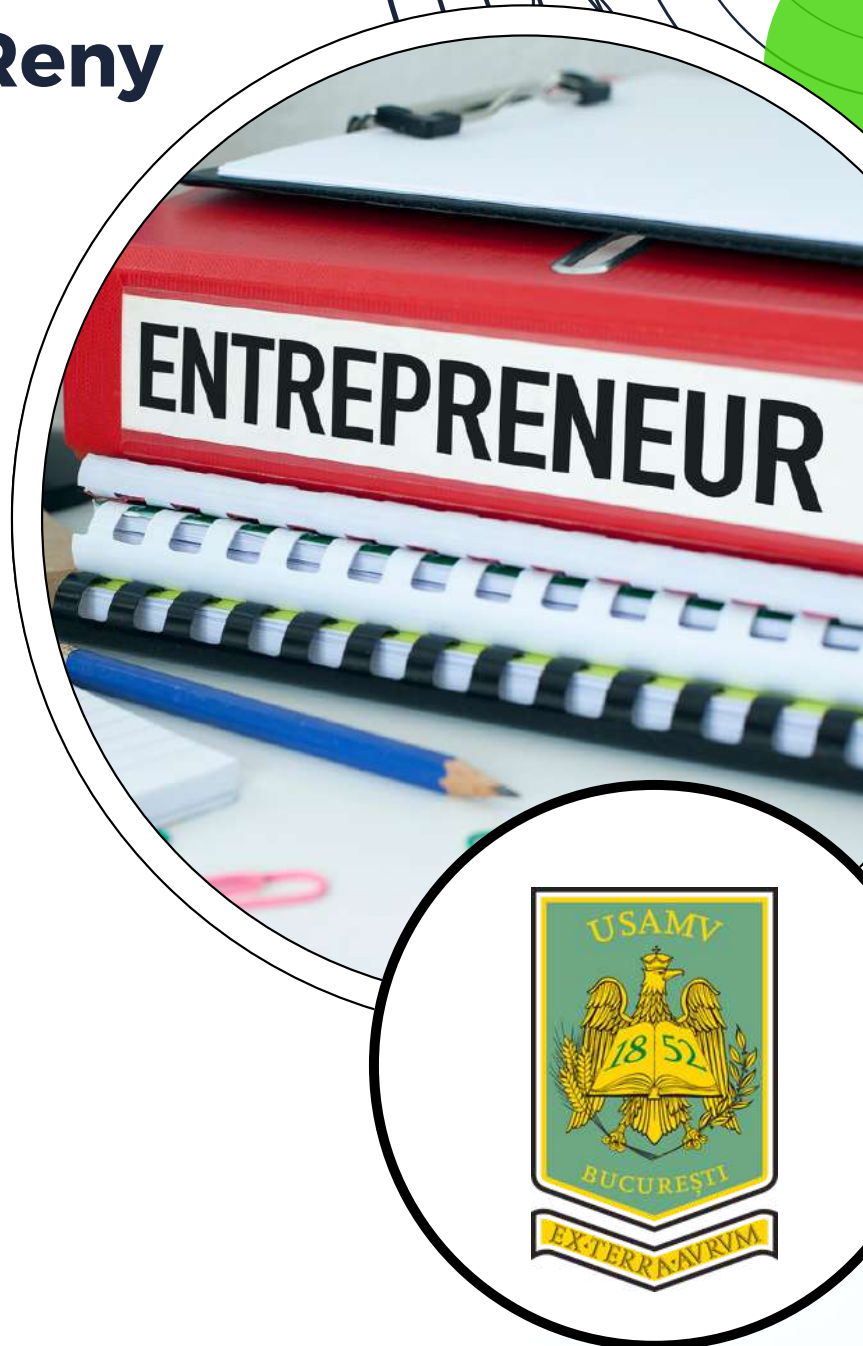
04. ANTREPRENORIAL

FINANȚE PERSONALE ȘI ANTREPRENORIAL

Niță Renaldo Reny

TRAINER

În perioada 5 - 8 decembrie 2023, un număr de 30 studenți de la USAMV București, au participat cu interes, la workshop-ul "De la Finanțele personale la antreprenorial", avându-l ca formator pe domnul Niță Renaldo Reny. Workshop-ul a avut loc la Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră.



Workshop-ul "De la finanțe personale la antreprenoriat" a fost susținut în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0439 cu titlul "Dezvoltarea culturii antreprenoriale studențești într-un CAMPUS VERDE". Cei 30 de studenți participanți, au fost evaluați la final, și au primit certificat de participare. Este important, că studenții au reușit să înțeleagă cum să își gestioneze finanțele proprii, dacă vor să pornească o afacere. Formatorul Niță Renaldo Reny are o vastă experiență de 20 ani în dezvoltare personală și managerială, fiind unul din fondatorii celei mai mari firme românești de training și consultanță managerială CODECS, pe care a înființat-o în 1993, o firmă care în anul 2005 pregătise peste 16.000 de manageri din toată țara. Prin acest curs, studenții au avut șansa să facă exerciții și să dobândească importante competențe în acest domeniu.



5. BUSINESS HUB

BUSINESS HUB USAMV - MECANISM DE SUSTENABILITATE ȘI PROMOVARE A ANTREPRENORIATULUI

Anul 2023 a continuat cu provocări legate de implementarea celor 45 planuri de afaceri ale proiectelor: S.T.A.R.S. Student AntreprenoR de Succes POCU/829/6/13/140840 și SEED ACCELERATOR 2020! – Susținerea antreprenoriatului prin înființarea de Start-up-uri în domenii inovative POCU/829/6/13/141145.

P
R
O
M
O
T
E





Workshop

Proiectele „Student AntreprenoR de Succes (S.T.A.R.S.)” și „SEED ACCELERATOR 2020! – Susținerea antreprenoriatului prin înființarea de Start-up-uri în domenii inovative” dezvoltate de Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Bioresurse Alimentare (IBA București) și respectiv de Camera Auditorilor Financiari din România, în parteneriat cu Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară București au avut ca obiectiv creșterea competitivității și a gradului de ocupare al absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar prin promovarea antreprenoriatului și susținerea dezvoltării de afaceri durabile și incluzive.

Din cele 45 de planuri de afaceri, cu valori cuprinse între 40.000 și 100.000 de euro, studenții USAMV din București au reușit să castige pentru finanțare un număr de 15, totalizând un buget de 840.000 euro, ceea ce a reprezentat 33,6% dintr-un buget total de 2.500.000 euro. "De ce antreprenoriatul este important pentru studenți? După experiența pe care am trăit-o cu toții în perioada pandemiei, am constatat că este imposibil să încercăm să prezicem viitorul. Cu toate acestea, educația antreprenorială poate ajuta studenții să pregătească schimbările de situație neașteptate ale afacerilor prin dezvoltarea abilităților lor și încurajându-i să fie inovatori și adaptabili.

Antreprenoriatul permite studenților să învețe mai mult decât domeniul de studiu ales și creează un mediu interdisciplinar în care să lucreze și să se dezvolte. Rețelele și prietenii care se dezvoltă îi ajută pe studenți să devină mai bine conectați odată ce părăsesc universitatea și îi ajută să se pregătească pentru succesul pe termen lung", a spus dnul Prof. univ. dr. Răzvan Teodorescu.



Ioan Gociman

Ioan Gociman, doctorand al Școlii Doctorale Ingineria și Managementul Resurselor Vegetale și Animale din cadrul USAMV din București este un alt exemplu de antreprenor care a absolvit cursul de Competențe Antreprenoriale din cadrul proiectului S.T.A.R.S., a participat la concursul planurilor de afaceri și a câștigat o finanțare în valoare de 100.000 de euro, punând astfel bazele firmei Angus Craft SRL cu cod CAEN principal – 1013 (fabricarea produselor din carne, inclusiv din carne de pasăre).

Ionuț ne-a împărtășit că: "proiectul S.T.A.R.S. mi-a oferit oportunitatea de a da plus valoare și de a dezvolta în România o mică fabrică de produse din carne premium Angus românească și alte produse premium tradiționale din carne de porc Mangalița. Acest proiect de familie nu ar fi fost posibil fără obținerea acestei finanțări".



Neacșu Ana-Maria

Numele meu este Neacșu Ana-Maria, sunt născută și crescută în județul Buzău. Provin dintr-o familie de oameni simpli, cu valori și tradiții bine înrădăcinate în cultura românească. Cele mai mari pasiuni ale mele sunt natura cu tot ce înseamnă planta vie și gătitul, mâncare tradițională în special. Mi-am dorit foarte mult încă de copil să lucrez în farmacie, mi se părea jobul ideal, astfel am urmat cursurile Universității de Medicină și Farmacie "Carol Davila", specialitatea Tehnician de Farmacie și deși am ajuns să lucrez acolo unde mi-am dorit, nu am simțit niciodată satisfacția la care mă așteptam, lucrând în farmacie. Astfel, în 2018, m-am înscris la Facultatea de Horticultură din cadrul USAMV din București, și a fost cea mai bună decizie deși au fost niște ani destul de dificili, să urmezi o facultate la 35 ani nu este tocmai ușor. În februarie 2022, m-am înscris în grupul țintă al proiectului S.T.A.R.S. – Student AntreprenoR de Succes POCU/829/6/13/140840, am urmat cursul de Competențe Antreprenoriale pe care l-am absolvit cu media 9.50. Încurajată de formatori și prieteni, am decis să depun planul de afaceri "Ana Tomsăneană - produse sărace în grăsimi, bogate în gust" cu care de altfel am și câștigat, accesând 100.000 euro, contractul de subvenție fiind semnat în iunie 2022.

Planul de afaceri și ideea de afaceri a reieșit din pasiunea mea pentru gătit și pentru hrana sănătoasă, intrând pe piață cu produse de carmangerie obținute după rețete tradiționale, caracterul inovativ fiind produsele din carne de Mangalița. Fondurile accesate ne-au ajutat să cumpărăm utilaje profesionale potrivite pentru derularea activității. Un alt avantaj de asemenea foarte important, a fost acela al instalării unor panouri solare pentru reducerea costurilor cu electricitatea, însă, cea mai mare provocare în toată această perioadă a fost menținerea celor 7 angajați, confirmați în planul de afaceri.

06. DE VORBĂ CU ANTREPRENORII

ANTREPRENORIATUL ÎN AMENAJĂRI INTERIOARE PENTRU CLĂDIRI CIVILE

BUZDUGAN MARIAN

CEO & FOUNDER

BUZMAMAL CONSTRUCTS SRL

Buzdugan Marian este licențiat în Inginerie civilă din anul 2022, iar din anul 2023 este în anul II masterand la Facultatea de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului, fiind beneficiarul unei finanțări de 40.000 euro din anul 2022, în cadrul proiectului S.T.A.R.S. - Student AntreprenoR de Succes POCU/829/6/13/140840 derulat la USAMV București, fiind administratorul firmei BUZMAMAL CONSTRUCTS SRL, cu obiect principal de activitate, lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale.



Eugenia Alecu, lector universitar: *“Domnule Buzdugan Marian, sunt bucuroasă că reușim să realizăm acest interviu, la un an și jumătate de când ați devenit antreprenor, fiind beneficiar al unei finanțări de 40.000 de euro.”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Și eu sunt bucuros că reușesc să împărtășesc comunității academice din USAMV București, profesori și studenți, rezultatele pe care le-am obținut până acum, după un an și jumătate de la momentul în care am câștigat o finanțare de 40.000 de euro, prin intermediul proiectului S.T.A.R.S. - Student AntreprenoR de Succes POCU/829/6/13/140840. Sper să îi inspire și pe alți studenți. Le mulțumesc pe această cale profesorilor, pentru formarea de care am avut parte până acum, în cadrul Facultății de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului, fiind licențiat în Inginerie civilă din anul 2022. În prezent (anul 2023), sunt anul II la masterul de Proiectarea lucrărilor de îmbunătățiri funciare și instalații.”*



Eugenia Alecu, lector universitar: *“Din ce an ați dorit să deveniți antreprenor?”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Ideea de a deveni antreprenor a existat din anul 2004 când am înființat o firmă pe fonduri europene, dar nu am făcut atunci cursuri de specialitate pentru a ști cum să gestionez o afacere. Am mai încercat în anul 2018, dar m-am înscris târziu și au fost foarte multe depuneri de proiecte și nu am reușit. Iată că am reușit în 2022. Îi sfătuiesc pe studenții care au o idee de afacere reală și vor să depună proiecte pentru a obține o finanțare, chiar dacă nu reușesc din prima, să aibă curaj și să mai încerce. Am participat în perioada 2021-2022, la cursuri de specialitate și seminarii, unele fiind organizate în cadrul proiectului S.T.A.R.S, la USAMV București și consider că au fost extrem de utile pentru mine. Eu sunt și licențiat în economie/management, din anul 2004 și aveam cunoștințe despre contabilitate, economie, management, dar nu și pe partea cu accesarea fondurilor europene.”*

Eugenia Alecu, lector universitar: *“Ce activități derulați în cadrul firmei BUZMAMAL CONSTRUCTS SRL pe care o administrați? ”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Obiectul de activitate principal al firmei BUZMAMAL CONSTRUCTS SRL este cel de lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale. Sediul firmei este în Harghita, Miercurea Ciuc, dar lucrez în București pentru contractele din prezent. Până acum am semnat 3 contracte, unul dintre contracte este de tip continuu – adică un parc de clădiri care se dezvoltă continuu. Suntem 2 angajați, unul dintre aceștia fiind eu ca și administrator, iar în anul 2024 vor fi 5 angajați. Referitor la forța de muncă, așa cum am observat în acest domeniu de mulți ani, dar mai ales în prezent, mă voi orienta să angajez persoane din afara țării.”*



Eugenia Alecu, lector universitar: *“Ce anume mai este nou pe piața amenajărilor interioare pentru clădiri civile? ”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Materialele noi, tehnologia de ultimă generație, unelte dedicate, ca exemplu: ceramică de dimensiuni mari care necesită mașini de tăiere și prelucrare pentru astfel de dimensiuni. Cu ajutorul finanțării primite în cadrul proiectului S.T.A.R.S. am reușit să îmi achiziționez scule și unelte de mână, și nu numai, care mi-au eficientizat munca cu 30-40%, și pot onora mai multe lucrări, inclusiv la exteriorul clădirilor, nu numai amenajări interioare.”*

Eugenia Alecu, lector universitar: *“Ați lucrat în domeniul construcțiilor înainte să deveniți antreprenor?”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Da, am avut un mare avantaj. Înainte de a deveni antreprenor, încă din anul 2004 am lucrat ca și Administrator până în 2023, mai exact mă ocupam de organizarea și coordonarea șantierelor, colaborare și coordonare subantreprenori, supervizarea proiectelor din domeniile: instalații sanitare, electrice, arhitectură, învelitori, finisaje, mobilier, verificarea planșelor de proiect, etc. Timp de 8 ani am fost și manager de proiecte la o firmă de construcții destul de importantă, cu un portofoliu bun de clienți, respectiv spații comerciale mari, destul de cunoscute la nivel național și internațional. ”*



Eugenia Alecu, lector universitar: *“Veți face pasul de la antreprenor la dezvoltator de construcții civile?”*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *“Îmi doresc în mod sigur, să devin dezvoltator în domeniul construcțiilor, în următorii ani. Mă voi pregăti, voi participa la cursuri de specialitate, pentru că trebuie să cunosc legislația în domeniu, piața imobiliară, modalitățile și strategiile de investiții potrivite și nu numai. Mai mult, și orele de la master, cursurile predate de profesori clar îmi vor fi utile și în practică. Dacă facem și calcule, un subantreprenor, de exemplu, are un câștig de 5.000 euro la o casă de 150.000 euro, iar unui dezvoltator îi revin 30.000 euro. Deci consider că cine este capabil și are experiență, poate deveni un dezvoltator de succes și nu va ezita această șansă.”*

Eugenia Alecu, lector universitar: *"Vă mulțumesc pentru interviu și v-aș ruga în încheiere să transmiteți un mesaj studenților USAMV București, care se gândesc să devină antreprenori"*

Ing. Buzdugan Marian, antreprenor: *"E minunat că am această ocazie să vă las un mesaj vouă, studenților din USAMV București și nu numai. Să fac un scurt rezumat. La 40 de ani ai mei, vă pot spune că am studiat la 2 facultăți, am lucrat în domeniul ingineriei civile mulți ani, înainte să devin antreprenor, deci consider că este important să lucrezi în domeniu, să ai expertiză, să faci cursuri cu lectori bine pregătiți, să îți placă ce faci, să fii serios în a onora lucrările, să înveți de la alții cum să lucrezi cu echipe mari. Le doresc studenților să aibă curaj, determinare, șanse bune, și să învețe de la cei care au experiență în domeniu. Vă mulțumesc și vă doresc succes tuturor! Puteți reflecta și la următorul citat: "Secretul de a merge înainte este de a începe. Secretul începerii este să vă împărțiți sarcinile complexe, copleșitoare, în sarcini mai mici, ușor de gestionat, și apoi să începeți cu prima". – Mark Twain."*



07. INIȚIATIVE

CEA MAI AMPLĂ INIȚIATIVĂ DE SUSȚINERE A MEDIULUI RURAL DIN PERIOADA RECENTĂ A AVUT LOC LA UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRONOMICE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREȘTI

Timp de 5 zile, am găzduit cea mai amplă inițiativă de susținere a mediului rural din perioada recentă, evidențiată de 4 conferințe naționale, un bal caritabil și un Târg cu Produse din Balcani, care a reunit peste 100 de expozanți. Alături de noi, proiectul VATDOR – Dor de vatră românească! a fost prezent, promovând păstrarea și dezvoltarea identității culturale a satului românesc ca element central al patrimoniului cultural național.

Organizatori:



UNIVERSITATEA
DE ȘTIINȚE AGRONOMICE
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
DIN BUCUREȘTI
170
ani



Parteneri media:



Proiectul a adus în atenția publicului un vernisaj de fotografie, spectacole folclorice, o expoziție de costume populare și o prezentare de măști tradiționale, toate aduse de pe țărâmurile rurale unde cultura și tradițiile sunt vii și dăinuie.

În plus, participanții au avut ocazia să fie martorii unor momente speciale, precum inaugurarea primului brad de Crăciun din București și primirea celei mai mari pâini donate, simbolizând generozitatea și solidaritatea în această perioadă festivă.



În deschiderea evenimentului am avut onoarea să îi avem alături de noi pe Excelența Sa, Domnul Kiril Vatev - Ministru al Agriculturii și Pădurilor din Bulgaria, pe Excelența Sa, Domnul Florin Ionuț Barbu - Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, dl. Alexandru Mihai Ghigiu - șeful Cămarilor de Agricultori din România, dl. Alexandru Nicolae Bociu - Președintele Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor (ANSVSA), domnii Sorin Moise și Adrian Pinteș - Secretari de Stat în cadrul Ministerului Agriculturii, dl. Gigel Paraschiv - Secretar de Stat Ministerul Educației, dl. Sorin Mierlea - Președintele InfoCons, dl. George Scarlat - Președintele Comisiei pentru agricultură din Senatul României, dl. Daniel Constantin - Membru al Comisiei de Agricultură din Camera Deputaților, dl. Daniel Botănoiu - Președintele Asociației Fermierilor din România, alături de gazda evenimentului dl. Sorin Mihai Cîmpeanu - Rectorul USAMV București.

Evenimentul a fost organizat de Asociația Grup de Acțiune Locală Lider Bistrița-Năsăud în parteneriat cu Federația Națională PRO AGRO și USAMV București și a reunit producători din mai multe state balcanice, recomandați și invitați de Grupuri de Acțiune Locală din Balcani.

Evenimentul a fost o ocazie unică pentru producătorii GAL-urilor din Balcani să demonstreze impactul dezvoltării locale plasate sub responsabilitatea comunității. Totodată, ne-am dorit să scoatem în evidență cele mai frumoase tradiții și obiceiuri balcanice, să prezentăm publicului produse locale bio, autentice, savuroase și chiar acreditate conform schemelor de calitate la nivel european.



Asociația GAL Lider Bistrița-Năsăud este un parteneriat public-privat și funcționează asemenea unui ONG. Scopul principal al asociației este dezvoltarea teritoriului său și comunitatea pe care o deservește printr-o abordare de jos în sus. GAL Lider Bistrița-Năsăud își gândește Strategia de Dezvoltare Locală pe baza nevoilor comunității, susține și implementează proiecte cu finanțare europeană majoritar prin axa Programului LEADER. Obiectivul lor fundamental este dezvoltarea mediului rural.

Federația Națională PRO AGRO este o organizație profesională înființată în anul 2012 de și pentru producătorii din agricultură, industria alimentară și servicii conexe din România, în vederea promovării, reprezentării, susținerii și apărării intereselor membrilor organizațiilor profesionale reprezentative la nivel național în raport cu instituțiile europene și naționale, publice sau private.

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București este una din cele mai vechi și mai mari instituții de învățământ superior din România. Campusul USAMV București este locul ideal pentru a găzdui Târgul Produse din Balcani deoarece dispune de un cadru natural de poveste, unde standurile producătorilor noștri vor ieși în evidență prin decoruri pitorești, care se asortează perfect cu atmosfera acestei toamne târzii.



Târgul Produse din Balcani face parte dintr-o serie de manifestări care marchează implementarea cu succes a Programului LEADER în Balcani. În aceeași perioadă, la USAMV București, s-au desfășurat și:

- A doua ediție a conferinței Pro Rural: Progres prin inoare, dedicată profesioniștilor din întreg spectrul dezvoltării rurale: fermieri, manageri, Grupuri de Acțiune Locală (GAL-uri), cercetători, instituții de învățământ superior, consultanți cu expertiză și cooperative orientate spre viitor.
- Celebrarea proiectului VATDOR - Dor de vatră românească! al Asociației GAL Lunca Joasă a Siretului care promovează păstrarea și dezvoltarea identității culturale a satului românesc ca element central al patrimoniului cultural național. Programul VATDOR include spectacole folclorice, un vernisaj de fotografie, o expoziție de costume populare și o prezentare de măști tradiționale.

Noi, organizatorii, Asociația Grup de Acțiune Locală Lider Bistrița-Năsăud, Federația Națională PRO AGRO și USAMV București, am avut alături de noi public larg bucureștean la Târgul Produse din Balcani în perioada 22-26 noiembrie 2023. Deschiderea oficială a târgului a avut loc miercuri, 22 noiembrie 2023, la ora 15:00, în prezența oficialităților balcanice partener, iar târgul a fost deschis pentru vizitare de joi, 23 noiembrie până duminică, 26 noiembrie, între orele 10:00-21:00. Intrarea a fost liberă.

07. INIȚIATIVE

CONFERINȚA REȚELEI DE ANTREPRENORIAL ȘI INOVARE

Universitatea de Vest din Timișoara

23-24 OCTOMBRIE 2023

Societatea Antreprenorială Studențească USAMV București, a fost prezentă în perioada 23-24 octombrie 2023, la Universitatea de Vest din Timișoara, unde a avut loc **Conferința Rețelei de Antreprenariat și Inovare**. În cadrul conferinței s-a conturat un plan de acțiune comun pentru inovare și transfer tehnologic, respectiv pentru societățile antreprenoriale studențești, care să întărească rolul universităților în specializarea inteligentă și sustenabilă a României.



Tematicile abordate în cele 2 zile și prezentate de peste 30 de specialiști din diferite domenii de activitate, din țară și străinătate, au fost:

- Misiunea universităților în contextul internaționalizării în inovare & antreprenoriat;
- Educația antreprenorială curriculară și extracurriculară (mutual learning workshop);
- Promovarea antreprenoriatului inovativ pentru studenți;
- Înființarea și operarea incubatoarelor;
- Rezultate ale proiectelor de inovare & antreprenoriat. Sesiune de networking;
- Rolul universităților în catalizarea antreprenoriatului studențesc și transferului tehnologic pentru specializare inteligentă și sustenabilă;
- Interdisciplinaritate și creșterea atractivității carierei de cercetător - colaborarea optimă între studenți și cercetători pentru antreprenoriat inovativ și transfer tehnologic;
- Protejarea proprietății intelectuale în cercetarea și inovarea academică;
- Lab2Market: negocierea și modele de valorificare a rezultatelor cercetării;
- Lab2Market: perspectiva investitorului & procese de due diligence;
- Implementarea proiectelor de inovare (deschisă) și asumarea riscului inovării;
- Cum arată o universitate inovativă, antreprenorială și sustenabilă?



08. WORKSHOP

DRUMUL DE LA STUDENT LA ANTREPRENOR

USAMV București

MARTIE 2023

Societatea Antreprenorială Studențească USAMV București, a organizat în luna martie 2023, un workshop, pentru studenții de la Facultatea de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului – USAMV București, cu antreprenorul Ion Gheorghescu, fost absolvent al acestei facultăți, promoția 2011.



Ing. Ion Gheorghescu le-a vorbit studenților interesați să devină antreprenori, despre cum a reușit să devină antreprenor în domeniul topografie, geodezie, cadastru, GIS, exproprieri, consultanță și management - scriere de proiecte și accesare fonduri europene. La această activitate au participat 40 de studenți de la Facultatea de Îmbunătățiri Funciare și Ingineria Mediului – USAMV București.



La final de workshop, a fost lansat și un concurs, iar câștigătorii celor 12 volume de cărți cu tematica de business, sunt din anul II, specializarea Cadastru: Leonard, Bianca și Mirela.

STAȚIUNEA DIDACTICĂ DE CERCETARE - DEZVOLTARE AGRONOMICĂ MOARA DOMNEASCĂ

**Un loc înzestrat cu
istorie unde teoria
devine practică**

fermamoaradomneasca.ro



Stațiunea Didactică de Cercetare-Dezvoltare Agronomică Moara Domnească

Istorie și cercetare alături de specialiști

Principalele obiecte de activitate sunt:

- cercetare - dezvoltare în științele naturale și ingineresti;
- cultivarea cerealelor, plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe;
- cultivarea fructelor semănțoase și sâmburoase;
- creșterea bovinelor de lapte;
- fabricarea produselor lactate și brânzeturilor;
- fabricarea sucurilor de fructe;
- creșterea păsărilor.

1993

istorie

11K

studenți

70

programe cercetare



Fermele noastre

Ferma Vegetală

Pe o suprafață de 271 ha desfășurăm activități agricole și de cercetare:

- cultivarea de grâu, triticale, mazăre, floarea-soarelui, porumb, rapiță și lucernă;
- testarea de soiuri și hibrizi cu aplicații în practica agricolă;
- desfășurarea practicii studenților, masteranzilor și doctoranzilor;
- semănarea de soiuri și hibrizi de la firmele producătoare de semințe de pe piață pentru a urmări evoluția acestora pe zona de sud-est a Câmpiei Române;
- utilizarea celor mai eficiente și moderne tehnologii din agricultură.

271 ha

teren

7

tipuri culturi
mari

21 ha

dedicate
cercetării



Fermele noastre

Ferma Horticolă

65 ha unde sunt plantate specii pomicole din soiuri autohtone și străine:

- livada de măr cu soiurile Florina, Generos, Idared, Starkrimson, Jonathan, Golden Delicious, Granny Smith, Elton, Royal-Galla, Romus 3, Mutzu;
- livada de prun cu soiurile Stanley, Centenar, Anna Spath, Agen și alte soiuri de colecție;
- livada de cais cu soiurile Dacia, Tudor, Favorit, Excelsior;
- livada de nuc cu soiurile românești Jupânești, Vâlcea;
- producerea sucului tulbure de mere din cultura proprie.

65 ha

teren

4

tipuri livezi

25

soiuri pomicole



Fermele noastre

Ferma de Palmipede

Un loc important pentru domeniul zootehnic:

- creșterea rațelor din rasa Pekin;
- creșterea gâștelor din rasa Toulouse;
- creșterea gâștelor din rasa Emden;
- reproducția raselor;
- incubarea ouălor provenite de la rasele deținute în vederea selecționării și păstrării unicului fond genetic de palmipede din România.



850

rațe

130

gâște

70

programe
cercetare

Ferma Zootehnică

Bovinele din rasa Montbeliarde, originară din Franța, sunt în centrul activității noastre:

- creșterea și îngrijirea bovinelor mature și a vițelilor;
- obținerea laptelui utilizând stația de muls;
- fabricarea produselor lactate și brânzeturi;
- cercetarea acestei rase în vederea îmbunătățirii modului în care creștem animalele;
- comercializarea produselor obținute în 3 zone diferite: Moara Domnească, Piața Agroalimentară Otopeni, USAMV București;
- utilizarea produselor din lapte la prepararea mâncării la Cantina USAMV și Terasa Reforma 9.



60

bovine

3

puncte vânzare

1,200 l

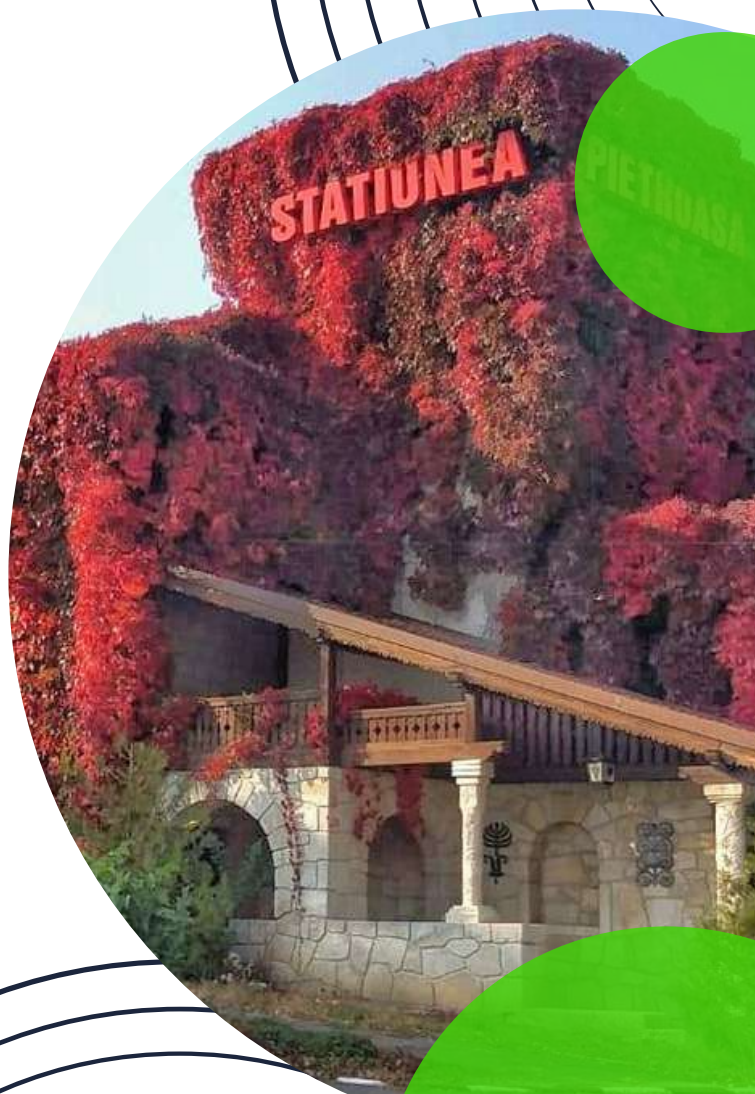
lapte zilnic

10. ADAPTAREA EDUCAȚIEI

STAȚIUNEA DIDACTICĂ DE CERCETARE - DEZVOLTARE PENTRU VITICULTURĂ ȘI POMICULTURĂ PIETROASA- ISTRIȚA

**Binecuvântarea
naturii într-un
pahar**

pietroasaveche.ro



Pietroasa este destinată să fie o comoară care aduce numai abundență.

737 de soiuri cu viță-de-vie au fost aduse din toată lumea între anii 1893- 1895, la Pietroasa.

Desfășurăm cercetări în domeniul științei strugurilor și al vinului, în domeniile patologiei plantelor, dezvoltării fructelor, compoziției fructelor și a vinului, caracteristicile senzoriale ale vinului și preferințele consumatorilor. Mulți enologi au ales să facă stagii de pregătire în alte țări, iar studenții USAMV București au ocazia să înceapă practica din timpul facultății într-o cramă de top.

Cunoștințele pe care un enolog le poate dobândi, începând de la struguri până la transformarea lor în vin, se văd după mai mulți ani de recoltă, dar și experiența face cu siguranță diferența. Organizăm degustări și vizite. Poți vedea fluxul tehnologic și echipamentele, dar și colecția impresionantă a hrubei de peste 100.000 de sticle. Suntem un lider recunoscut în dezvoltarea și cercetarea în sectorul vinicol. Parteneriatele noastre sprijină industria prin formare și resurse care pot fi utilizate în domeniu. Iar tu, ca student USAMV, ai acces direct la toate acestea.

Soiuri de struguri pentru vin



Pepiniera și Ferma Pomicolă Istrița

Pepiniera Istrița este situată pe teritoriul comunei Săhăteni, județul Buzău. Climatul este semi-umed, destul de călduros. Anul 1893 marchează începuturile Pepinierii Istrița, scopul ei inițial fiind de înmulțire a materialului săditor viticol.

Pepiniera Istrița și ferma pomicolă are 2 laturi de dezvoltare:

- Produce și comercializează material săditor pomicol;
- Produce și comercializează fructe din speciile pomicole: măr, prun, cireș.

Studentii USAMV București învață practic tehnologii moderne: irigarea prin picurare, tăieri în verde, forme de coroană care să pună în valoare potențialul productiv al speciilor și noile tipuri de plantații. Provocările zilei de mâine sunt cercetările pe care ei le fac astăzi.



Centrul de Cercetare pentru Pomicultură Integrată integrează și corelează acțiunile din acest domeniu cu necesitățile catedrei de Pomicultură. Pepiniera Istrița produce o gamă largă de pomi altoiți sub formă de vargă și cu ramuri anticipate la speciile măr, păr, gutui, prun, cais, piersic, migdal, cireș și vișin. Pomii se produc în școala de pomi în ciclu de doi ani.

Soiuri de fructe



**Cais
Carmela**



**Para
Kaiser**



**Mar
Generos**



**Visine
Ilva**



**Prun
Stanley**

10. PROVOCĂRI

ANTREPRENORIATUL INCLUZIV – PROVOCARE A ECOSISTEMELOR DE AFACERI DIN ROMÂNIA

Dr. Mihai Tomescu

**TRAINER ȘI COACH ÎN
DOMENIUL DIVERSITĂȚII ȘI
INCLUZIUNII**

Antreprenoriatul incluziv este, în primul rând, o formă puternică de ancorare a afacerii în valorile comunității și societății moderne. Este expresia dinamicilor societății noastre și a diversității capitalului uman, oferind o viziune inovatoare asupra organizației. Asocierea dintre conceptele de antreprenoriat și incluziune conferă discuției o dimensiune socială puternică.



Adesea cunoscut ca antreprenoriat social, conceptul de antreprenoriat incluziv reflectă mai bine mișcarea actuală de reevaluare a valorilor și proceselor organizaționale dintr-o perspectivă socială. Acesta este văzut ca o modalitate de a conduce o afacere bazată pe o resursă umană diversă, provenită adesea din grupuri dezavantajate sau vulnerabile ale societății, și pe proiectarea serviciilor și produselor care să răspundă nevoilor tuturor indivizilor și să deservească întregul spectru divers al bazei de clienți. Ne interesează, așadar, resursa umană implicată în organizație, dar și finalitatea activităților interne organizaționale reflectată în serviciul sau produsul livrat. Această perspectivă bidimensională, respectiv capitalul uman și finalitatea activității lucrative, oferă o înțelegere unică a caracterului incluziv al mișcării antreprenoriale din România.



Scurta evoluție a antreprenoriatului incluziv

Cu siguranță, în ultimii ani, antreprenoriatul incluziv a cunoscut o dezvoltare impresionantă, atât sub aspectul talentelor și resursei umane, cât și din perspectiva produselor și serviciilor care reflectă o adaptare și o grijă crescândă față de nevoile bazinului de clienți. Deși tema globalizării a fost intens studiată și discutată în literatura de specialitate ca principal factor accelerant al dezvoltării antreprenoriatului incluziv, nu vom aborda aceste aspecte în eseul de față.

Cu toate acestea, trebuie menționat că libertatea de mișcare, căutarea de talente și competențe în multiple bazine de muncă și piețe internaționale, precum și intensificarea schimburilor între antreprenori de pe diverse continente, au reprezentat până în prezent o forță majoră în modelarea mișcării actuale a antreprenoriatului incluziv.

Un element important care a susținut acest proces și continuă să imprime un ritm accelerat este cadrul normativ european. Directiva 95 din 2014 privind raportarea nefinanciară, cunoscută și sub acronimul NFRD, a marcat un punct de cotitură în abordarea incluziunii la nivel european, prin includerea aspectelor de dezvoltare durabilă în raportările marilor companii. Pentru prima dată, acest cadru normativ a stabilit obligația companiilor cu peste 500 de angajați de a se orienta spre comunitate și societate, incluzând în rapoartele anuale informații nefinanciare care vizează îmbunătățirea condițiilor de mediu și sociale ale comunității, accentuând impactul companiilor asupra oamenilor și mediului, inclusiv în ceea ce privește respectarea drepturilor omului.



Directiva de raportare corporativă privind durabilitatea (CSRD), adoptată în 2022, modifică directiva NFRD prin extinderea sferei de aplicare a companiilor care vor fi obligate să realizeze raportări privind aspectele de dezvoltare durabilă. Noua directivă CSRD aduce o schimbare de perspectivă în ceea ce privește conceptul de informații nefinanciare, nuanțând ideea de nefinanciar și incluzând conceptul de informații privind durabilitatea. Standardele de raportare vor viza aspecte sociale legate de drepturile omului, în special prin raportare la Pilonul Social european, cuprinzând egalitatea de șanse, de tratament și remunerație, incluziunea persoanelor cu dizabilități la nivel de companie.

Chiar dacă în România cadrul normativ pentru transpunerea CSRD nu a fost încă elaborat, cu siguranță acesta va modela procesele și politicile multor companii sub aspectul incluziunii. El va reprezenta principalul vector de ancorare a companiei în comunitate, la valorile și capitalul uman al acesteia, și un nou mod de a privi mișcarea antreprenorială. Având aplicabilitate etapizată începând cu 2024, CSRD reprezintă în primul rând un etalon de responsabilizare și dezvoltare a ecosistemelor de afaceri bazat pe principiul incluziunii sociale, egalității și respectului pentru diversitate.

Având un reper normativ și strategic la nivel european, legea economiei sociale reprezintă un alt vector de propulsare a antreprenoriatului incluziv. În prezent, în România sunt înregistrate peste 2500 de întreprinderi de inserție socială, multe dintre acestea generând beneficii majore pieței muncii prin angajarea unui capital uman divers.

Dezvoltarea accelerată a economiei sociale se datorează în mare parte programelor de finanțare europene care au susținut scheme de granturi pentru înființarea de întreprinderi sociale de inserție.

O altă formă a antreprenoriatului incluziv în România este cunoscută sub denumirea de unități protejate. Având baza legală în Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, unitățile protejate sunt entități care organizează și desfășoară activități lucrative specifice persoanelor cu dizabilități.

Acestea pot fi firme sau organizații nonprofit, dar trebuie să îndeplinească anumite condiții pentru a activa ca unități protejate pe piața liberă. Un aspect specific acestor forme de antreprenoriat incluziv îl constituie mecanismul de contractare a produselor sau serviciilor realizate de unitățile protejate, având acces la o nișă financiară bazată pe obligația de angajare a persoanelor cu dizabilități de către companiile sau instituțiile care au peste 50 de salariați și care nu ating o cotă de angajare de 4% persoane cu handicap din totalul angajaților. Astfel, multe instituții și companii care nu îndeplinesc această cotă de angajare pot opta între plata unei sume stabilite prin lege la bugetul de stat sau achiziționarea de produse sau servicii de la unități protejate.

În privința produselor și serviciilor, amintim aici principala reglementare europeană care stabilește obligația de accesibilizare a produselor și serviciilor pentru nevoile persoanelor cu dizabilități. Directiva europeană de accesibilizare a produselor și serviciilor reprezintă un standard de referință în ceea ce privește modul de proiectare și dezvoltare a produselor și serviciilor viitoare. Accesul și utilizarea de către toate persoanele, indiferent de existența unei dizabilități, reprezintă o linie de forță în acest act european.

Constatăm, astfel, că există premisele legale și instituționale pentru a accelera mișcarea antreprenoriatului incluziv în România. În continuare, vom explora și principalele provocări ale acestei transformări.



Provocări ale antreprenoriatului incluziv în România

Deși antreprenoriatul incluziv este o practică consacrată la nivel internațional, în România această mișcare își face simțită prezența într-un mod timid. Instrumentele de politică publică destinate susținerii antreprenoriatului incluziv se confruntă adesea cu rezistență din partea angajatorilor în ceea ce privește implementarea lor sau transpunerea în instrumente și strategii organizaționale de incluziune și diversitate. O provocare majoră este de natură culturală: percepția asupra diversității și a persoanelor de etnii diferite, de gen diferit sau cu dizabilități, considerate adesea mai puțin competente comparativ cu majoritatea, constituie un obstacol în schimbarea organizațională. O altă provocare internă este reprezentată de lipsa de pregătire a specialiștilor din domeniul resurselor umane în ceea ce privește diversitatea și incluziunea. De la procesele de recrutare până la strategiile de onboarding, multe companii nu iau în considerare aspectele de diversitate. De exemplu, numărul relativ scăzut de companii care promovează diversitatea și incluziunea capitalului uman printre valorile lor organizaționale evidențiază această lacună. În plus, concentrarea excesivă a programelor de formare pe teme consacrate de management, ignorând aspectele contemporane, a creat decalaje în înțelegerea și practica actuală a managementului. Lipsa unei conformări voluntare a angajatorilor la obligațiile legale privind angajarea grupurilor vulnerabile, în special a persoanelor cu dizabilități, reprezintă o altă problemă în mișcarea antreprenorială. La acestea se adaugă și un control insuficient al statului sau lipsa unor proceduri clare și predictibile de raportare și monitorizare a îndeplinirii obligațiilor legale privind angajarea categoriilor vulnerabile.

O altă problemă majoră este reprezentată de cunoașterea insuficientă a diversității bazinelor de muncă. Multe studii surprind diferitele fațete ocupaționale ale pieței forței de muncă, dar nu explorează variabile precum originea etnică, dizabilitatea, genul sau vârsta, ceea ce împiedică înțelegerea completă a provocărilor, identificarea unor instrumente eficiente de susținere a antreprenoriatului incluziv și creșterea prezenței grupurilor vulnerabile în organizații. În ceea ce privește utilizarea de către toate persoanele a produselor sau serviciilor realizate de organizații, constatăm insuficienta adaptare sau accesibilizare a acestora la nevoile grupului divers de utilizatori. Fie că vorbim de persoane vârstnice sau persoane cu dizabilități, inclusiv persoanele care experimentează temporar o situație de vulnerabilitate, multe produse și servicii existente pe piață nu respectă standardele minime de accesibilizare, designul acestora abătându-se semnificativ de la principiile designului universal. Aceasta reprezintă încă o marcă importantă în aprecierea caracterului incluziv al antreprenoriatului.

Concluzii

Incluziunea în antreprenoriat a parcurs un drum anevoios încă de la începuturile sale. Cu toate că există repere strategice internaționale și numeroase beneficii pentru mediul antreprenorial generate de accesarea unor bazine de muncă mai puțin explorate sau de proiectarea produselor și serviciilor astfel încât să fie utilizabile de toate persoanele, transformările în context național nu au marcat un salt semnificativ. Fie că vorbim de variabile legate de cultura organizațională, de aspecte culturale care modelează percepția antreprenorială, de insuficiența pregătirii resursei umane din organizații în ceea ce privește diversitatea și incluziunea, toate acestea reprezintă încă domenii de cucerit în mișcarea antreprenoriatului. Susținerea programelor de formare adaptate acestui curent de muncă, stabilirea unui cadru predictibil de politici și recompense pentru antreprenorii incluzivi, conștientizarea societății cu privire la necesitatea incluziunii în muncă sunt teme importante pentru o agendă de creștere a antreprenoriatului incluziv în România.





Workshop

Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București a organizat la data de 10 noiembrie 2023, în Corp A – Rectorat, parter, Amfiteatrul P. S. Aurelian, în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-F-0262 „Echitate – incluziune - acces în învățământul superior academic”, o sesiune de pregătire pe tema: „Incluziunea Studenților cu Dizabilități în Mediul Universitar”, cu dorința de a contribui la crearea unui mediu universitar mai incluziv, în care fiecare persoană să se simtă acceptată, valorizată și încurajată să își dezvolte abilitățile.

Evenimentul a fost coordonat de către domnul Mihai Tomescu și domnul Marian Pădure – experți din cadrul Grupului de Incluziune și Expertiză Socială, ei înșiși persoane cu dizabilități. Principalele teme abordate au inclus:

- managementul dizabilității; - transformarea și evoluarea ca persoană: o regulă de viață pentru persoanele cu dizabilități
- roluri academice în raport cu dizabilitatea; - modalități prin care cadrele didactice pot oferi un model comportamental demn de urmat, indiferent de statut
- mediu, student, universitate – bune practice și studii de caz – modelul de incluziune al celor 3 P-uri: 1. People (transformări umane), 2. Places (locul, mai ales cel universitar care te încurajează și motivează în a fi mai bun), 3. Potențial
- studenții cu dizabilități
- soluții tehnologice și accesibilitate
- strategii de incluziune. - reguli de bază: 1. fii conștient de capcanele minții tale – regula esețială de incluziune: nu te lăsa păcălit de statutul impus de dizabilitate + 2. „testează, testează, testează”



La final de workshop, am avut onoarea de a sta de vorbă cu mama lui Ovidiu, un elev cu dizabilități ce studiază în cadrul Colegiului Terțiar Nonuniversitar USAMVB. Una din întrebări a fost despre ce challenge-uri a întâlnit Ovidiu în procesul de integrare a unei persoane cu dizabilități în mediul academic.

Mama lui Ovidiu: *"Prima experiență a lui Ovidiu în mediul universitar a fost la facultate în Olanda. Din păcate, nu s-a putut acomoda din punct de vedere social, astfel că într-o lună a revenit în România, unde a fost admis în cadrul Colegiului Terțiar Nonuniversitar USAMVB. Mi-am dorit pentru el să-l descopere lumea. Nu am intervenit. După o lună am venit să vorbesc cu profesorii despre el - foarte bine integrat, cadre didactice mândre de el. Când l-am văzut pe hol, era înconjurat de elevi. Se simțea inclus, acceptat. Venea cu drag la universitate."*



Totodată, am avut plăcerea de a sta de vorbă și cu un tânăr student din cadrul Facultății de Medicină Veterinară din București. Acesta a fost întrebat la rândul său despre modul de adaptare, cum a fost primit de către profesori și colegii din mediul academic, dar și despre dificultățile întâmpinate.

Oprea Olivian: *"Mereu provocarea foarte des întâlnită a fost și va fi reprezentată de urcarea și coborârea scărilor. Nu întotdeauna clădirile dispun de toate dotările necesare. Când vorbim despre ore, despre laboratoare, unele îmi plac foarte mult, îmi găsesc chemarea. Îmi scot în evidență activitățile pe care le pot face, îmi valorific timpul. Cât despre colegi - înainte de accident, mă tratau ca pe o persoană normală. Acum, cu dizabilități, sunt mai înțelegători pe zi ce trece. Mai sunt unii colegi care nu înțeleg. E normal. Fiecare are liberul-arbitru de a înțelege și crede cum simte."*

Calendarul evenimentelor USAMV București 2023-2024

**Deschiderea anului
universitar**



BobocFest



**Diplomacy
and Erasmus+ Days**



**Toamna Horticolă
Bucureșteană**

**OneHealth
Student
Conference**



Crosul USAMV

**Zilele Horticulturii
Bucureștene**

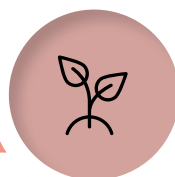


USAMVJobs

**Zilele Facultății de
Medicină Veterinară**



**Agriculture for Life,
Life for Agriculture -
Scientific Conference**



Descoperă Ferma Moara Domnească



fermamoaradomneasca.ro



pietroasaveche.ro

ALĂTURĂ-TE

**Societății Antreprenoriale Studențești USAMV
și descoperă antreprenorul din tine!**

Training-uri cu antreprenori

Cursuri și Workshop-uri

Vizite de lucru

Voluntariat

Concursuri



Bd. Mărăști nr. 59, sector 1, București
sas@usamv.ro
facebook.com/AntreprenorUSAMV