UNIVERSITATEA DE ŞTIINŢE AGRONOMICE ŞI MEDICINĂ VETERINARĂ DIN BUCUREŞTI

Școala doctorală de INGINERIA ȘI MANAGEMENTUL RESURSELOR VEGETALE ȘI ANIMALE

FIŞA DISCIPLINEI

"Managementul performanței"

1. **Date despre program**

1.1 Instituţia de învăţământ superior	IOSUD
1.2 Școala doctorală	IMRVA
1.3 Domeniul de doctorat	Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală
1.4 Ciclul de studii	III
1.5 Programul de studii / Calificarea	Doctorat

2. **Date despre disciplină**

2.1 Denumirea disciplinei				**Managementul performanței**			
2.2 Titularul activităţilor de curs				Tudor Valentina Constanța			
2.3 Titularul activităţilor de laborator				Tudor Valentina Constanța			
2.4 Anul de studiu	**I**	2.5 Semestrul	**I**	2.6 Tipul de evaluare	**E**	2.6 Regimul disciplinei	**DS**

3. **Timpul total estimat**

3.1 Număr total de ore pe săptămână	**4**	3.1.1 Curs	**2**	3.1.2 Seminar	**3**
3.2 Număr total de ore conform planului de învăţământ	**70**	3.2.1 Curs	**28**	3.2.2 Seminar	**42**

3.3 Total ore studiu individual	**180**
3.4 Total ore pe semestru	**250**
3.5 Numărul de credite	**10**

4. **Precondiţii** (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Cunoștințe de bază din discipline de management strategic, economice și tehnologice
4.2 de competenţe	Capacitatea de analiză strategică, gândire critică, interpretarea datelor statistice, utilizarea noțiunilor de management și performanță.

5. **Condiţii** (acolo unde este cazul)

5.1 de desfăşurare a cursului	Prezentări teoretice cu suport de curs, studii de caz, videoproiector, discuții interactive
5.2 de desfăşurare a seminarului	Analize de date, simulări de modele economice, aplicații practice pe studii de fermă

6. **Competențe specifice acumulate**

Competențe profesionale	Analiza critică și interpretarea datelor și modelelor de management al performanței. Aplicarea metodelor și instrumentelor moderne de evaluare a performanței organizaționale (KPI, Balanced Scorecard, MBO). Proiectarea și implementarea sistemelor integrate de management al performanței. Elaborarea de strategii și soluții pentru îmbunătățirea eficienței și competitivității organizațiilor. Evaluarea impactului deciziilor manageriale asupra performanței instituționale.
Competențe transversale	Gândire critică, analitică și creativă în abordarea problemelor complexe. Comunicare eficientă și interdisciplinară a rezultatelor evaluării performanței. Capacitatea de a coordona echipe și proiecte orientate spre excelență organizațională. Responsabilitate etică și profesională în aplicarea sistemelor de evaluare. Adaptabilitate la schimbările economice, tehnologice și organizaționale.

7. Rezultatele învățării

Cunoștințe	• Înțelegerea conceptelor fundamentale privind performanța organizațională, individuală și de echipă, precum și a relației acestora cu strategia și cultura organizațională; • Cunoașterea metodelor, instrumentelor și indicatorilor utilizați în măsurarea, monitorizarea și evaluarea performanței la nivel strategic și operațional; • Înțelegerea sistemelor de management al performanței integrate în managementul resurselor umane, managementul calității și managementul strategic; • Cunoașterea cadrului legislativ și normativ european și național privind evaluarea performanței în organizațiile publice și private; • Stăpânirea tehnicilor moderne de analiză a performanței bazate pe Balanced Scorecard, KPI-uri, benchmarking și management prin obiective și rezultate..
Aptitudini	• Analizarea și interpretarea performanței organizaționale prin utilizarea indicatorilor economico-financiari și non-financiari; • Elaborarea și aplicarea sistemelor de evaluare a performanței personalului, proiectelor și proceselor; • Proiectarea de instrumente manageriale pentru monitorizarea performanței – tablouri de bord, rapoarte de progres și scheme de recompensare; • Utilizarea eficientă a datelor statistice și a softurilor de analiză managerială pentru luarea deciziilor strategice; • Comunicarea clară și argumentată a rezultatelor evaluării performanței către diferite niveluri ierarhice și către stakeholderi instituționali.
Responsabilitate și autonomie	• Capacitatea de a proiecta și implementa sisteme de management al performanței în organizații complexe; • Asumarea responsabilității pentru dezvoltarea și aplicarea unor modele de evaluare obiective și etice; • Lucru autonom și în echipă pentru optimizarea performanței organizaționale și crearea unei culturi a excelenței; • Adaptarea strategiilor și sistemelor de performanță la schimbările mediului economic, social și tehnologic; • Promovarea inovației, transparenței și îmbunătățirii continue în procesele manageriale.

8. Obiectivele disciplinei

8.1 Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor şi metodelor de bază ale managementului performanței Utilizarea cunoştinţelor de bază pentru explicarea şi interpretarea conceptelor, situaţiilor, proceselor asociate managementului performanței.
8.2 Obiectivele specifice	Aplicarea unor principii şi metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situaţii bine definite, tipice managementului performanței; Utilizarea adecvată de criterii şi metode standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea, meritele şi limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii

9. Conţinuturi

9.1 Curs	Metode de predare	Observaţii Nr. ore
Capitolul 1 Conceptul și evoluția managementului performanței – delimitări teoretice, contribuții majore, tendințe contemporane	-Prelegere teoretică -Dezbatere	2 ore
Capitolul 2 - Performanța organizațională și individuală – dimensiuni, factori determinanți și relația cu strategia și cultura organizațională	-Prelegere teoretică -Dezbatere	2 ore
Capitolul 3– Modele conceptuale și instrumente de evaluare a performanței – KPI, Balanced Scorecard, Benchmarking, Management prin Obiective și Rezultate	-Prelegere teoretică -Dezbatere	2 ore
Capitolul 4 – Indicatori de performanță economico-financiară și operațională – selecție, ponderare și interpretare	-Prelegere teoretică -Dezbatere	4 ore
Capitolul 5 –Sisteme moderne de management al performanței – integrarea performanței în managementul calității, resurselor umane și inovației	-Prelegere teoretică -Dezbatere	2 ore
Capitolul 6 – Analiza și diagnoza performanței organizaționale – metode cantitative și calitative, analiza cauză-efect	-Prelegere teoretică -Dezbatere	4 ore
Capitolul 7 – Strategii și politici de creștere a performanței – planificare strategică, leadership și guvernanță performantă	-Prelegere teoretică -Dezbatere	4 ore

Capitolul 8 - Managementul performanței în organizațiile publice și private – studii comparative și modele de bune practici europene	-Prelegere teoretică -Dezbatere, studiu de caz	4 ore
Capitolul 9 - Programe și proiecte de îmbunătățire a performanței – design, implementare, monitorizare și raportare a rezultatelor	Prelegere teoretică, Exercițiu aplicativ	4 ore

Bibliografie recomandată:

1. Aubrey C. Daniels, **Managementul performanței**, Ed. Polirom, 2007
2. Bâtcă Dumitru C.G., Sahlian D.N., Șendroiu C., **Managementul performanței**, Ed. A III-a, Ed. CECCAR, București 2023
3. Ciobanu A., **Analiza performanței întreprinderii**, Editura ASE, 2006
4. Dumitru-Caracota M., Zaharia V., Bucur C., Dogaru M.M., Stefan M.C., Paun D., **Management, Performanță, Risc**, Ed. Universitară, 2012
5. Dumitrascu R.A., Dumitrascu V., **Managementul performanțelor financiare. Concepte. Modele. Instrumente.**, Ed. Universitară, 2013
6. Tudor V. Alecu I.N. **Managementul producției**, Ed. Ceres, București 2013
7. Tudor V. **Managementul performanței,** Note de curs, 2025

9.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații Nr. ore
Întocmire proiect **"Proiectarea și implementarea unui model de management al performanței organizaționale"** ▪ Fundamentarea teoretică a managementului performanței ▪ Analiza performanței organizaționale existente ▪ Proiectarea sistemului integrat de management al performanței ▪ Implementarea și monitorizarea performanței	-Exemplificare -Observaţie -Exerciţiu	42 ore

10. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conţinutul disciplinei este în concordanţă cu conţinutul disciplinelor similare din alte centre universitare din ţară. Pentru o bună adaptare a conţinutului disciplinei la cerinţele pieţei muncii, au fost organizate întâlniri atât cu reprezentaţi ai mediului de afaceri performant din domeniul agricol şi agroalimentar cât şi cu membri ai unor colective de cercetare ştiinţifică din România.

11. Evaluare

Tip de activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală (%)
11.1 Curs	Examen scris	Test grila	50%
11.2 Seminar / Laborator / Proiect	Sustinere oral	Proiect	50%

Data completării
29.09.2025

Titularul cursului,
Prof. univ. Dr. TUDOR Valentina

Titularul de laborator/ seminar/proiect,
Prof. univ. Dr. TUDOR Valentina

Director Școală Doctorală,

Prof.univ. Dr. CRISTEA Stelica

Data avizării în Școala doctorală

30.09.2025
.....

Director C.S.U.D.,
Prof.univ.dr. VIDU Livia